

Speech Jean Christophe Tellier, CEO UCB – AGM 2024

Spoken word prevails

Dear shareholders of UCB, Ladies and Gentlemen,

Beste aandeelhouders, Dames en Heren,

Chers actionnaires, Mesdames et Messieurs,

Bonjour et bienvenue à toutes les personnes présentes ici aujourd'hui. C'est en effet un grand honneur pour moi de tous vous accueillir au sein de nos locaux et de vous faire part d'un aperçu de nos activités et performances en 2023 et 2024.

Inspirés par les patients. Guidés par la science.

Lorsque nous nous penchons sur les événements de l'année dernière, nous constatons qu'ils témoignent d'une année charnière, mais difficile, pour notre entreprise. UCB a notamment franchi des étapes importantes dont l'autorisation aux États-Unis de notre médicament BIMZELX® tout en maintenant fermement son engagement au regard de sa mission : servir les personnes atteintes de maladies immunologiques et neurologiques graves. Guidées par cet objectif inébranlable, nos équipes ont fait preuve d'une résilience remarquable et ont progressé afin de créer un impact positif sur la vie des personnes pour qui nous œuvrons.

Aujourd'hui, je suis heureux de me tenir devant vous et de vous parler de la nouvelle phase unique que nous avons entamée. Avec 14 autorisations réglementaires majeures pour les médicaments UCB chez 6 populations de patients sur 3 continents, nous sommes désormais en mesure de proposer un nouvel éventail, élargi et différencié d'options thérapeutiques pour les personnes atteintes de maladies graves.

Nous avons été particulièrement ravis de l'autorisation du BIMZELX® par la Food and Drug Administration (FDA) aux États-Unis pour les adultes atteints de psoriasis en plaques modéré à sévère avant la fin 2023. À ce jour, le BIMZELX® est disponible dans plus de 40 pays et des milliers de patients dans le monde en bénéficient.

De même, nous sommes honorés d'être le premier fournisseur de 2 nouvelles thérapies ciblées pour les patients adultes luttant contre une myasthénie grave généralisée. Le RYSTIGGO® et le ZILBRYSQ®, dotés chacun d'un mécanisme d'action unique, reflètent notre détermination à répondre aux besoins non satisfaits des personnes atteintes de cette pathologie – une marque de reconnaissance de la diversité des vécus face à la maladie.

Valeur pour nos actionnaires et la société

Comme nous nous sommes efforcés d'améliorer la valeur pour les personnes atteintes d'arthrite psoriasique et de myasthénie grave généralisée, nous avons en 2023 mis à profit nos compétences pour répondre aux besoins des adultes confrontés à l'ostéoporose et des femmes en âge de procréer. L'EVENTITY® occupe une part importante du segment du remodelage osseux dans de nombreux pays et touche ainsi plus de 600 000 personnes à

haut risque de fracture dans le monde depuis son lancement en 2019. Il a dépassé la barre du milliard de dollars de ventes mondiales en 2023 en collaboration avec nos partenaires. De même, le CIMZIA® conserve son leadership sur le marché des anti-TNF de marque dans l'UE et aux États-Unis pour les femmes enceintes ou envisageant une grossesse et atteintes de maladies rhumatismales chroniques.

Le CIMZIA® demeure un traitement fondamental pour les patients adultes ayant reçu un diagnostic de spondylarthrite axiale non radiographique aux États-Unis. De plus, grâce à une analyse post-hoc de l'étude EXXELERATE d'UCB, le CIMZIA® a démontré une efficacité significative chez les patients atteints de polyarthrite rhumatoïde et présentant des taux élevés de facteur rhumatoïde, un marqueur clé de la maladie.

Une performance financière solide

Nous sommes très heureux de vous présenter notre solide performance financière en 2023, qui, vous l'aurez constaté sans aucun doute, a été marquée par une forte croissance des produits et des lancements réussis. Malgré l'impact attendu de la perte d'exclusivité de 2 médicaments, nous avons vu notre chiffre d'affaires progresser au second semestre avec une progression de près de 3 % par rapport au premier semestre. Cette croissance a été alimentée par notre portefeuille de médicaments de base, le BRIVIACT®, le NAYZILAM® et le FINTEPLA® enregistrant une croissance à 2 chiffres. Le CIMZIA® a affiché une performance stable tandis que l'EVENITY® et le BIMZELX®, nouvellement lancé, ont plus que doublé les ventes nettes. Bien que contrebalancée par la perte de l'exclusivité pour le VIMPAT® et l'E KEPPRA®, l'allocation intelligente des ressources et les fortes contributions de l'EVENITY® ont soutenu notre investissement continu dans les lancements de produits.

La durabilité intégrée dans l'ensemble de nos activités

Nous investissons dans l'innovation avec un œil attentif sur la valeur sociétale et actionnariale dans le respect de nos ambitions durables. En 2023, nous avons élargi l'accès aux médicaments pour les patients du monde entier, notamment dans les pays à revenu faible et intermédiaire, et nous avons renforcé nos initiatives d'entreprises sociales en Inde, au Brésil et au Rwanda afin d'améliorer la prise en charge thérapeutique des personnes atteintes d'épilepsie dans les communautés mal desservies. Pour faire face à l'urgence de la crise climatique, nous avons réalisé des progrès substantiels dans la réduction des émissions conformément à notre engagement à réaliser les objectifs scientifiques net zéro dans le cadre de l'initiative sur les objectifs scientifiques. Aujourd'hui, nos sites fonctionnent à 100 % d'énergie renouvelable et près de 60 % de nos fournisseurs ont adopté des objectifs d'émissions fondés sur la science. Au cœur de nos réalisations évoluent nos plus de 9 000 collaborateurs dévoués qui s'épanouissent dans un lieu de travail toujours plus diversifié, inclusif et motivant. En fin de compte, notre réussite dépend de l'intérêt de toutes les parties prenantes – patients, prestataires de soins de santé, communautés et environnement – sur notre parcours collectif vers l'avenir.

Un avenir radieux

UCB est sur le point de connaître une décennie de croissance, portée par ses collaborateurs dévoués et son engagement à créer de la valeur pour les patients et la société. Portant un regard vers l'avenir, nous sommes confiants dans nos cinq moteurs de croissance : l'EVENTITY®, le FINTEPLA® ▼, le BIMZELX®, le RYSTIGGO® et le ZILBRYSQ®. Ces médicaments, associés à nos efforts intensifs en matière d'innovation, constituent l'épine dorsale de notre stratégie de croissance. Au cours des premiers mois de 2024, nous avons déjà déposé 5 demandes auprès de la FDA en vue de l'autorisation de nouvelles indications pour BIMZELX® et attendons une mesure de celle-ci d'ici la fin de cette année. Nous avons également bien démarré avec les lancements mondiaux du RYSTIGGO® et du ZILBRYSQ® pour les personnes atteintes de myasthénie grave généralisée. Forts de 12 programmes cliniques en cours ciblant 10 populations de patients, nous prévoyons un flux de nouvelles informations provenant de notre pipeline clinique en 2024.

Nous visons un chiffre d'affaires d'au moins 6 milliards d'euros d'ici 2025, avec un chiffre d'affaires attendu de 5,5 à 5,7 milliards d'euros pour 2024. En cette nouvelle année de lancements de produits, nous avons pour objectif d'améliorer la prise en charge thérapeutique des personnes atteintes de maladies immunologiques et neurologiques graves dans le monde entier. Notre mission ne sera remplie que lorsque les patients bénéficieront de notre innovation scientifique. En saisissant toutes les occasions à venir, nous maintenons notre cap, à savoir améliorer la vie des individus, aujourd'hui et demain.

Nouveaux rôles et évolution

Ce matin, nous avons annoncé plusieurs changements au sein de notre Comité Exécutif afin d'encore mieux répondre à notre engagement en faveur de la croissance et de l'innovation. **Fiona du Monceau** rejoindra le Comité Exécutif d'UCB en tant qu'« Executive Vice President Patient Evidence ». A ce titre, elle sera responsable du développement clinique des nouvelles molécules d'UCB, de la stratégie et du positionnement de nos médicaments, des affaires médicales et de l'interaction avec les principales parties prenantes externes, telles que les organismes de réglementation gouvernementaux, les associations de patients ou les autorités publiques.

Emmanuel Caeymaex, actuellement « Executive Vice President et Head of Immunology and U.S. », occupera le poste de « Chief Commercial Officer ». Dans ce nouveau rôle, il sera le fer de lance de toutes les activités commerciales du groupe.

Après plus de 20 ans, **Iris Löw-Friedrich**, notre « Chief Medical Officer », prendra sa retraite d'UCB dans le courant de l'année 2024. J'aimerais profiter de cette occasion pour exprimer ma profonde gratitude à Iris, qui a servi avec passion en tant que notre Vice-Président Exécutif et Chief Medical Officer. Ses connaissances approfondies et son engagement inébranlable ont eu un impact durable sur notre organisation, et son absence sera durement ressentie. Nous lui adressons nos vœux les plus sincères pour le futur.

Dhavalkumar Patel, notre « Chief Scientific Officer », prendra sa retraite d'UCB à la fin du mois de juin 2024. Je tiens à saluer et à remercier Dhaval pour sa vision et sa passion pour la science, qui ont jeté des bases solides pour l'innovation future chez UCB. Après un mandat de 7 ans, Dhaval passera le relais à un membre de son équipe de direction, **Alistair Henry**.

Alistair, biophysicien de formation, a travaillé sur de nombreux programmes thérapeutiques au cours de ses 26 années chez UCB, y compris les médicaments clés CIMZIA[®], EVENITY[®] et BIMZELX[®].

Tous les autres membres du Comité Exécutif resteront en place. Une fois encore, je tiens à remercier Iris et Dhaval pour l'héritage exceptionnel qu'ils nous laissent. Au nom du Comité Exécutif d'UCB, nous sommes heureux d'accueillir Fiona et Alistair.

Étant donné que Fiona a rejoint l'équipe exécutive d'UCB, elle a naturellement démissionné de son poste de vice-présidente du conseil d'administration, et je tiens à lui exprimer ma profonde gratitude pour ses contributions inestimables au conseil, illustrant dévouement, leadership et compétence commerciale.

Je tiens également à saisir cette occasion pour réserver un accueil chaleureux à **Charles-Antoine Janssen** en qualité de vice-président du conseil d'administration. Il mettra à profit sa vaste expérience au sein du conseil d'administration d'UCB et ses compétences en matière de soins de santé. Permettez-moi d'exprimer ma plus profonde gratitude envers **Bert De Graeve** pour ses services remarquables et ses contributions inestimables au cours de son mandat au sein du conseil d'administration. Son fin savoir-faire et son leadership inébranlable nous manqueront, et je lui souhaite une excellente continuation dans ses futurs projets.

Par ailleurs, je souhaiterais accueillir chaleureusement les nouvelles personnes qui seront membres sous réserve de l'accord de cette assemblée. Nous sommes convaincus que **Nefertiti Greene, Dolca Thomas et Rodolfo Savitzky** contribueront grandement à UCB en apportant de précieuses compétences et perspectives à notre conseil d'administration. La diversité de leurs parcours et de leurs connaissances enrichira nos discussions et accompagnera nos initiatives stratégiques à l'avenir.

En conclusion, je tiens à exprimer ma sincère gratitude à nos actionnaires pour leur soutien indéfectible dans la voie à suivre. Votre confiance dans notre mission et notre vision constitue le fondement sur lequel nous construisons notre réussite future. Je tiens également à exprimer ma profonde gratitude à tous les collaborateurs d'UCB à travers le monde. Votre dévouement, votre travail acharné et votre engagement indéfectible envers notre stratégie de valeur pour les patients sont la force motrice de chaque activité. Ensemble, nous continuerons à changer la vie des personnes atteintes de maladies graves dans le monde entier. Je vous remercie.