



# Código de Conduta da UCB

## A Nossa Ética em Ação

# Código de Conduta da UCB

## A Nossa Ética em Ação

### 1. Carta do nosso CEO

### 2. Os Fundamentos Éticos que Orientam as Nossas Ações

- A Confiança é Conquistada pelas Nossas Ações
- A Integridade é Incondicional
- A Transparência Torna-nos Mais Fortes
- O Cuidado está no Centro
- A Responsabilização Potencializa a Nossa Missão

### 3. As Nossas Partes Interessadas

- Os Doentes que Servimos
- Os Nossos Empregados
- Os Nossos Acionistas
- As Comunidades
- O Planeta

### 4. Responsabilização e Expectativas

### 5. Tomada de Decisões Ética

### 6. Intervenção e Não-Retaliação

### 7. Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos

- Acesso a Medicamentos
- Bem-estar Animal
- Anticorrupção e Anti-suborno
- Antitrust e Concorrência Leal
- Inteligência artificial
- Padrões dos Ensaio Clínicos
- Conflitos de Interesses
- Alfândega e Conformidade com o Comércio Internacional
- Utilização e Privacidade de Dados
- Negociação das Ações da UCB e Informação Privilegiada
- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Segurança do Medicamento
- Liberdade de Associação
- Presentes e Entretenimento
- Integridade Financeira
- Saúde, Segurança e Bem-estar
- Direitos Comerciais
- Inquéritos e Investigações
- Filantropia
- Propriedade Intelectual (PI) e Informação Confidencial

- Legisladores e Candidatos Políticos
- Práticas Profissionais
- Proteger o Planeta
- Ética Científica
- Redes Sociais
- Padrões de Fornecimento

### 8. Nota Final do Conselho Geral e do Diretor de Ética & Compliance



# 01 Carta do nosso CEO

Todos nós, na UCB, estamos ligados por um objetivo comum: criar valor para os doentes portadores de doenças graves, agora e no futuro. Este objetivo comum torna o trabalho na UCB invulgarmente gratificante e liga-nos a todos, não importa onde estamos nem a função que desempenhamos.

Na UCB, sabemos que os desafios que o mundo enfrenta estão indissociavelmente ligados e temos um papel fundamental a desempenhar para garantir um futuro sustentável para todos. A sustentabilidade está no cerne de tudo o que fazemos. Orienta a nossa ambição de causar impactos positivos na sociedade e no ambiente e de sucesso financeiro a longo prazo. As práticas comerciais éticas são um elemento fundamental do crescimento empresarial sustentável.

Cuidamos das pessoas; isto é essencial à nossa forma de trabalhar. Olhamos sempre primeiro para a pessoa – quer seja um colega, um parceiro ou uma pessoa portadora de doença grave. Vamos ao encontro das pessoas e envolvemo-nos com curiosidade e empatia, esforçando-nos por agir de acordo com um conhecimento profundo das suas necessidades.



**Este Código estabelece um conjunto de princípios éticos que o podem ajudar a enfrentar as situações complexas que vai enfrentar. É importante que cada um de nós reserve tempo para fazer perguntas com curiosidade e humildade, o que nos permite tomar decisões informadas.**

A missão que aceitámos é complexa e traz exigências éticas que nos fazem refletir sobre essa complexidade. Durante décadas, a UCB foi distinguida como empresa líder no desenvolvimento de soluções relevantes para pessoas portadoras de doenças graves. Sabemos que a nossa missão não pode ser realizada isoladamente e sem confiança. Temos de trabalhar com outros – interna e externamente – para atingir os nossos objetivos. Ao aceitar novos desafios e expandir a nossa ambição a novas populações de doentes e terapias inovadoras, estamos a colaborar com inovadores e parceiros da mesma opinião. Ao longo do nosso trabalho, procuramos cooperar em harmonia, interna e externamente, promovendo reflexões mais aprofundadas e respeitando a diversidade de pensamento com quem partilha a nossa visão de ajuda às partes interessadas em dificuldades.

Os nossos esforços chegam indubitavelmente com novos desafios e momentos, em que a nossa ética, julgamento imparcial e compromissos podem ser testados. Este Código estabelece um conjunto de princípios éticos que o podem ajudar a enfrentar as situações complexas que vai enfrentar. É importante que cada um de nós reserve tempo para fazer perguntas com curiosidade e humildade, o que nos permite tomar decisões informadas. Também exige de todos - e de cada um de nós - um compromisso com os mais altos padrões. Confio em que, ao enfrentar estas situações desafiantes, cada um de vós se mantenha à altura destes padrões, que nos tornarão melhores colegas, parceiros, líderes e cidadãos. Procure orientação quando não tem a certeza de como deve proceder e intervir sempre que lhe parecer ou sentir que há algo errado.

Quero agradecer-vos pelo vosso esforço em fazer sempre escolhas focadas nos interesses ponderados das partes interessadas: os doentes, vocês próprios, os nossos acionistas, as nossas comunidades e o planeta.

Jean-Christophe Tellier, CEO

# 02 Os Fundamentos Éticos que Orientam as Nossas Ações

Trabalhar na UCB é uma oportunidade única de impactar e melhorar as vidas das pessoas portadoras de doenças graves. Este Código de Conduta: A Nossa Ética em Ação destaca os nossos compromissos e aspirações na UCB, e as expectativas para todos nós, como representantes da UCB.

A nossa indústria está sujeita a diversas regras, regulamentos e códigos industriais complexos. A UCB está empenhada em cumprir todas as leis e requisitos regulatórios aplicáveis às nossas atividades. Para além de cumprir estas obrigações, somos guiados pelos princípios éticos que se seguem e que orientam as nossas ações:

- A Confiança é Conquistada pelas Nossas Ações
- A Integridade é Incondicional
- A Transparência Torna-nos Mais Fortes
- O Cuidado está no Centro
- A Responsabilização Potencializa a Nossa Missão



## A Confiança é Conquistada Pelas Nossas Ações

As nossas partes interessadas confiam em nós para entregar soluções relevantes. Temos a responsabilidade de proteger seriamente as informações confidenciais. Ao comunicar externamente, esforçamo-nos por fornecer informações relevantes, precisas, verdadeiras e imparciais. É só quando desenvolvemos e mantemos a confiança das nossas partes interessadas que conseguimos atingir plenamente o nosso objetivo e servir estas partes interessadas, incluindo doentes, respetivos cuidadores e profissionais de saúde.

## A Integridade é Incondicional

Esforçamo-nos sempre por fazer o que está certo, mesmo quando ninguém está a ver. Isto significa não só cumprir a letra, mas também o espírito da lei. Respeitamos os nossos compromissos uns aos outros, à empresa e às nossas partes interessadas. Também nos esforçamos por garantir que incorporamos integridade nas nossas interações para proteger contra influência indevida na tomada de decisões pelos nossos empregados e partes interessadas.

## A Transparência Torna-nos Mais Fortes

Ao trabalhar com outros, somos transparentes, comunicando com humildade a nossa intenção, o nosso pensamento, e as razões das nossas decisões. Criamos espaços seguros para que as pessoas possam intervir sem medo e usamos esses comentários para melhorar.

## O Cuidado está No Centro

Olhamos sempre primeiro para a pessoa – quer seja um colega, um parceiro ou uma pessoa portadora de doença grave. Acreditamos que todas as pessoas merecem respeito e dignidade por quem são. Criamos um ambiente de trabalho colaborativo, respeitador, seguro, equitativo e inclusivo que empodera e permite a cada um de nós crescer, aprender e atingir o nosso mais alto potencial. Prestamos atenção uns aos outros e às nossas partes interessadas com curiosidade e humildade e esforçamo-nos por refletir e compreender profundamente as necessidades de quem nos rodeia. Estamos atentos a preconceitos inconscientes que podem reduzir o impacto do nosso trabalho. Respeitamos o planeta e as comunidades onde operamos, e procuramos maximizar o nosso impacto positivo. Também incentivamos quem nos rodeia para que proceda do mesmo modo.

## A Responsabilização Potencializa a Nossa Missão

A UCB tem apenas a força que tiverem os seus empregados, parceiros e outras partes interessadas. Nenhum de nós consegue realizar o seu trabalho sozinho. Embora estejamos comprometidos com um alto padrão, cada um de nós é responsável pelas suas próprias ações, especialmente ao agir como representantes da UCB junto das nossas partes interessadas e do resto do mundo. Isto também inclui a nossa responsabilização partilhada de gastar e utilizar os ativos da empresa de forma responsável com o objetivo de criar valor para os doentes.

# 03 As Nossas Partes Interessadas

Para cumprir a nossa ambição de maximizar o valor total que podemos criar para a sociedade com o foco nos doentes, a UCB empenha-se em atrair aqueles que partilham o nosso compromisso fundamental de criação de soluções valiosas. Valorizamos e encorajamos diversas perspetivas e ambientes e mostramos respeito e cuidado com os outros, as nossas comunidades, o nosso planeta e as pessoas que inspiram e definem o nosso objetivo. O nosso Código exige de cada um de nós um compromisso com os mais altos padrões para com as nossas partes interessadas.

- Os Doentes que Servimos
- Os Nossos Empregados
- Os Nossos Acionistas
- As Comunidades
- O Planeta



## Os Doentes que Servimos

O nosso objetivo é criar valor para os doentes, agora e no futuro. Só podemos servir os doentes ouvindo com curiosidade, empatia e humildade para compreender verdadeiramente as suas necessidades. Acreditamos que a comunicação aberta, transparente e significativa com os doentes permite analisar as suas necessidades individuais e que, ao procurar equidade nos cuidados de saúde como suporte da nossa ambição, nenhum doente é deixado para trás.

## Os Nossos Empregados

Criamos as condições certas para que os nossos empregados estejam felizes, saudáveis e possam prosperar.

## Os Nossos Acionistas

O trabalho que fazemos é financiado por aqueles que optaram por ter um interesse no compromisso da UCB, incluindo os descendentes dos fundadores da UCB há quase um século. A sua visão foi sempre de valor e crescimento empresarial sustentável a longo prazo, fundado em práticas empresariais éticas. Quando criamos valor para os doentes, aumentamos o valor da UCB – e quando não conseguimos cumprir os nossos compromissos éticos, pomos em risco esse valor.

## As Comunidades

Todos somos membros de múltiplas comunidades – a nossa comunidade UCB, os lugares a que chamamos casa, as nacionalidades, culturas e grupos com que nos identificamos, e os grupos de pares aos quais pertencemos. Esforçamo-nos por ser forças positivas em cada uma dessas comunidades.

## O Planeta

Reconhecemos a ligação essencial entre a saúde humana e a saúde do planeta e desenvolvemos esforços contínuos para minimizar a nossa pegada ambiental através do conhecimento coletivo e de ações responsáveis na nossa cadeia de valor (incluindo os nossos fornecedores de bens e serviços).

# 04 Responsabilização e Expectativas

Espera-se que cada um de nós na UCB cumpra os nossos princípios éticos e respeite os nossos compromissos diariamente e esperamos o mesmo comportamento de outros que realizem trabalho em nosso nome.

Isto significa aderir aos compromissos individuais aqui apresentados, e tomar boas decisões quando confrontados com um dilema ético numa situação ambígua. Embora não seja possível cobrir todas as circunstâncias potenciais que podemos enfrentar com uma política ou um procedimento, espera-se que tenhamos presentes os nossos princípios essenciais, ao cruzar o mundo como representante da UCB.

Aqueles de nós cuja tarefa é liderar pessoas devem dar o exemplo, honrando os nossos princípios éticos e disponibilizando-se, quando apropriado, como recurso para quem tiver inquietudes ou perguntas a esse respeito.



# 05 Tomada de Decisões Ética

Quando encontramos uma situação em que a melhor opção não é clara, a abordagem da UCB de tomada de decisões baseada em princípios ajuda-nos a fazer as perguntas certas a nós próprios e a escolher decisões alinhadas com os nossos compromissos. Os nossos princípios, juntamente com os comportamentos incluídos na nossa Estratégia de Valor para o Doente, norteiam as decisões que tomamos.

A UCB implementou uma ferramenta para apoiar a tomada de decisões ética quando somos confrontados com situações complexas e ambíguas. Esta ferramenta é um guia útil nestes momentos, que disponibiliza uma moldura e recursos para explorar o impacto potencial das decisões nas partes interessadas e para tomar decisões ponderadas que estão alinhadas com os valores e responsabilidades essenciais da UCB para as nossas partes interessadas.

# 06 Intervenção e Não-Retaliação

Ser responsabilizado por preservar a reputação da UCB e a confiança que os doentes e as partes interessadas depositam na nossa empresa é um elemento essencial da mentalidade que pretendemos seja demonstrada por todos na UCB. Os nossos líderes devem criar um ambiente confiável e seguro, que permita aos colegas desenvolver e expressar opiniões ou ideias diferentes, manter debates vigorosos e desafiar o status quo; tudo isto tem como resultado promover a inovação e a melhoria contínua incremental, e encaminha-nos para uma organização com impacto de alto valor para os doentes. Esperamos uma cultura de intervenção em que todos defendemos a garantia de que fazemos o que está certo de modo certo e nos sentimos responsabilizados, confortáveis e seguros para duvidar de ideias que não estão alinhadas com os nossos princípios éticos.

Se vir alguma coisa que julga poder ser ilegal, antiético ou um comportamento que contradiz os princípios éticos existentes neste Código, deve levar o assunto à atenção de um supervisor ou diretor. Também pode contactar os departamentos de Ética & Compliance, Talento local (HR), (RH), ou Jurídico, ou a [Linha de Integridade da UCB](#).

A Linha de Integridade da UCB é um website confidencial e seguro e um número de telefone gratuito geridos por uma agência independente. Está disponível 24 horas por dia, 365 dias por ano, em vários idiomas para relatórios online e denúncias telefónicas. As denúncias podem ser submetidas anonimamente e serão prontamente encaminhadas e analisadas pelo departamento de Ética & Compliance. Todas as denúncias são tratadas confidencialmente, investigadas e, se se justificar, serão tomadas medidas corretivas apropriadas, incluindo ação disciplinar.

Pode denunciar situações sem medo de retaliação, e não será penalizado por reportar de boa-fé aquilo que acredita ser uma violação, mesmo que se conclua não ter ocorrido violação. Não será tolerada qualquer forma de retaliação, e qualquer pessoa envolvida em retaliação estará sujeita a procedimento disciplinar, até e incluindo o despedimento.

# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos



## Acesso a Medicamentos

Respeitamos o direito de cada doente aos cuidados de saúde. Por conseguinte, comprometemo-nos a tomar decisões que melhorem a acessibilidade e removam demoras ou barreiras aos nossos medicamentos para os doentes que deles necessitam. Fazemos isto de modo a entregar valor sustentável aos doentes, sociedade e UCB.

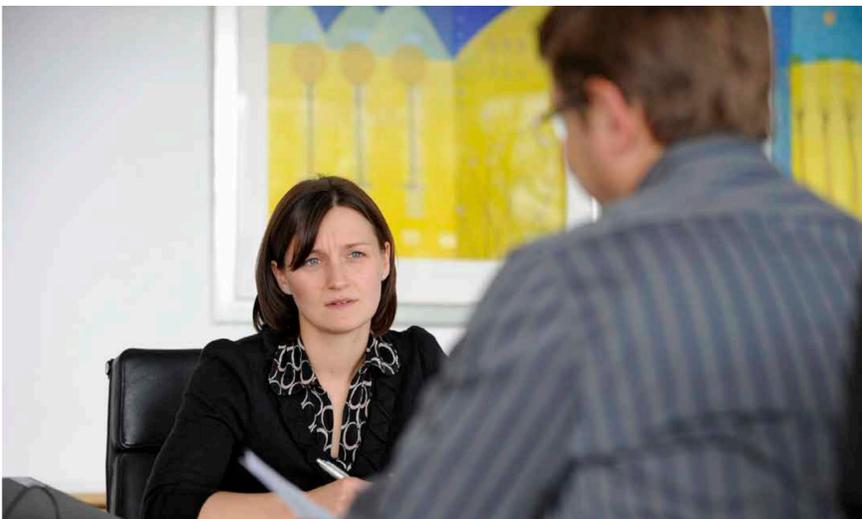
## Bem-estar Animal

Comprometemo-nos a utilizar animais na investigação e desenvolvimento apenas quando necessário, e a respeitar os mais altos padrões para proteger o bem-estar animal quando tal investigação for necessária. Sempre que possível, os animais serão substituídos por métodos alternativos, o número total de animais utilizados será reduzido e os protocolos experimentais e condições habitacionais serão melhoradas. Comprometemo-nos a exigir que os nossos parceiros comerciais que utilizam animais para fins de investigação em nosso nome respeitem os mesmos padrões.



## Anticorrupção e Anti-suborno

Acreditamos que a corrupção e o suborno impactam negativamente todas as áreas da sociedade e constituem um importante obstáculo ao esforço de gerar valor sustentável para os doentes e outras partes interessadas. Consequentemente, comprometemo-nos a não influenciar indevidamente as decisões ou ações de outros com promessas de valor. Não podemos nunca oferecer, prometer, pagar ou autorizar a oferta de algo de valor – direta ou indiretamente – que possa ser tomado por influência na decisão ou ação de uma entidade externa – especialmente os cientistas, prestadores de cuidados de saúde e responsáveis governamentais com quem interagimos em todo o mundo. Este compromisso mantém-se válido ainda que tal prática possa ser considerada um costume local.



# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos

## Antitrust e Concorrência Leal

Acreditamos que a concorrência livre e justa estimula a inovação e protege igualmente os interesses da sociedade e dos doentes.

Temos por objetivo evitar criar até mesmo a aparência de comportamento, contrato ou entendimento inadequado, garantindo que todas as comunicações e negociações com os concorrentes e outras partes interessadas têm um objetivo comercial legítimo que não reduz inadequadamente a concorrência. Isto significa que decidimos independentemente a nossa estratégia comercial, incluindo quanto iremos cobrar pelos produtos e onde iremos vender esses produtos. Também nos abstermos de quaisquer práticas exclusionárias ou predatórias ilegais.

Além disso, a maioria dos países tem leis antitrust (anticoncorrenciais) que regulam o comportamento competitivo das empresas, que cumprimos rigorosamente.



## Inteligência artificial (AI)

A Inteligência Artificial (IA) abre um amplo leque de oportunidades relativamente à nossa Estratégia de Valor para o Doente. Comprometemo-nos a utilizar a IA de modo transparente com respeito pela autonomia humana, com o objetivo final de melhorar as vidas das pessoas portadoras de doenças graves. Vamos garantir um nível suficiente de atividade e supervisão humana, considerando explícita e cuidadosamente o que delegamos na IA e quais os limites que devemos implementar, incluindo a identificação das decisões de que alguém necessita para confirmar ou aceitar. A recolha ou utilização de dados para desenvolver e aperfeiçoar a IA tem de respeitar a privacidade e proteção de dados. As soluções que utilizam a IA devem ser descritas em termos compreensíveis, e operar de modo confiável, ético e adequado.



## Padrões de Ensaio Clínicos

Na UCB, realizamos todos os ensaios clínicos de maneira ética, aderindo aos regulamentos e orientações internacionais (tais como a Declaração de Helsínquia), códigos, princípios e leis locais. Como promotores de ensaios clínicos, comprometemo-nos a garantir a segurança dos doentes e a integridades dos dados, e a assegurar que os doentes nos nossos ensaios clínicos refletem a população que vai beneficiar dos nossos novos medicamentos. Além disso, quando subcontratamos atividades de ensaios clínicos, comprometemo-nos a monitorizá-las regularmente e a exigir que os nossos fornecedores respeitem esses mesmos padrões.



# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos



## Conflitos de Interesses

Comprometemo-nos a evitar conflitos de interesses até ao limite máximo possível. Poderão surgir circunstâncias em que os nossos interesses individuais possam não estar alinhados com o interesse da UCB. É da responsabilidade de cada um de nós identificar e divulgar situações de conflito potencial que não podem ser evitadas. Entre estas, podemos incluir compromissos externos, relações pessoais, interesses financeiros pessoais ou a receção de benefícios de (potenciais) parceiros comerciais. Em cada caso, deve gerir estas situações com transparência e a UCB reserva-se o direito de dar os passos apropriados para garantir que a sua avaliação não é – ou não parece nunca ser – influenciada pelo interesse pessoal.

## Alfândega e Conformidade com o Comércio Internacional

Estamos empenhados em cumprir todos os regulamentos do comércio internacional, importação e exportação aplicáveis, tal como explicado na Política de Conformidade Comercial Global. Estes regulamentos incluem restrições ao controlo das exportações para atividades comerciais com países, regiões, entidades, ou pessoas sujeitas a sanções, ou sobre produtos específicos.



## Utilização e Privacidade de Dados

Comprometemo-nos a proteger os dados pessoais individuais de modo responsável. Cada um de nós é responsável por e desempenha um papel na proteção de dados pessoais. Isto inclui a aplicação de princípios de responsabilização, transparência, equidade, legalidade, rigor, integridade e confidencialidade dos dados pessoais. Utilizamos dados pessoais exclusivamente para fins legítimos, limitados ao que é necessário e apenas durante o tempo necessário.



# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos

## Negociação das Ações da UCB e Informação Privilegiada

Como empregado, parceiro, consultor ou contratante da UCB, poderá ser-lhe confiada informação relevante, sensível, não tornada pública, referente a valores mobiliários sensíveis ao preço sobre a UCB ou outras empresas cotadas, suas ações ou operações ("informação privilegiada"). Para proteger os investidores e os mercados bolsistas, quem esteja na posse de informação privilegiada não pode negociar em ações, obrigações ou outros títulos relacionados da UCB SA/INV e/ou das outras empresas cotadas e não pode transmitir a informação privilegiada a ninguém.

Espera-se que consultemos e cumpramos o Código de Negociação da UCB e o regulamentação do abuso de mercado aplicável. O Código de Negociação da UCB destina-se a impedir o uso de informação privilegiada real e perceptível. Pretende igualmente promover comportamentos éticos e proteger a nossa reputação. As violações do Código de Negociação poderão impor importantes sanções pessoais administrativas e penais.



## Diversidade Equidade e Inclusão

A fim de criar valor para os doentes, agora e no futuro, aceitamos todas as formas de diversidade, valorizadas pela diversidade de perspetivas, pensamentos, talentos, origens e experiências de todos os nossos colegas. Inspiramos uma cultura de inclusão, proporcionando a todos os empregados oportunidades iguais de recrutamento, atribuição de funções, promoção, remuneração, formação e benefícios. Uma cultura inclusiva também significa promover um ambiente onde todos se sintam seguros, e em que todos possam expressar livremente as suas opiniões.

Rejeitamos qualquer tipo de assédio ou conduta discriminatória, incluindo baseada na raça, cor, religião, sexo, identidade ou expressão de género, idade, origem nacional ou social, nacionalidade, deficiência física ou psíquica, problema de saúde ou incapacidade, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida pela lei aplicável. Não aceitamos conduta, ações ou comentários que criem um ambiente de trabalho hostil ou ofensivo e que interfira insensatamente com a capacidade de trabalho de cada um.

Para além de aceitar a diversidade, equidade e inclusão na nossa força de trabalho, também consideramos estes aspetos nas nossas interações externas com as comunidades onde operamos e os doentes que pretendemos servir.



## Segurança do Medicamento

Nada é mais importante para nós do que a segurança e bem-estar dos nossos doentes. Desenvolvemos todos os esforços para alcançar a qualidade e a excelência em toda a nossa empresa de modo a satisfazer as necessidades dos nossos clientes e garantir a segurança e eficácia dos nossos produtos.

Significa isto que nos comprometemos a monitorizar e comunicar quaisquer eventos adversos associados aos nossos produtos. Dispomos de uma estrutura estabelecida para a comunicação atempada de tais eventos, e de outras preocupações de segurança e qualidade. Os eventos reportados são comunicados às autoridades regulatórias apropriadas de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Cada um de nós é responsável por comunicar eventos adversos potenciais referentes a medicamentos ou dispositivos da UCB no prazo de 24 horas após ter tido conhecimento dos mesmos.



# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos

## Liberdade de Associação

Cada um de nós tem o direito de aderir, livre e voluntariamente, a organizações da nossa escolha que defendem os nossos direitos e promovem os nossos interesses. Este direito inclui a participação nas negociações coletivas, que diz respeito a um processo voluntário no qual colegas e trabalhadores discutem e negociam termos e condições de trabalho e relações entre empregadores, trabalhadores e organizações.

## Presentes e Entretenimento

Não oferecemos nem recebemos presentes ou entretenimento que possam parecer suscetíveis de comprometer a imparcialidade do destinatário ou dar a impressão de que o destinatário fará qualquer coisa em retribuição.

Com esse propósito, os colegas da UCB não devem oferecer presentes, direta ou indiretamente, a pessoas não empregadas pela UCB, com a exceção de que a oferta de presentes está autorizada para destinatários que não sejam profissionais de saúde (HCP), apenas se o presente tiver valor nominal, for totalmente independente de uma decisão comercial, e estiver em conformidade com as leis locais e habituais da cultura local.

De modo semelhante, não aceitamos presentes, refeições de negócios ou outras formas de hospitalidade de entidades terceiras, salvo se permitido nos termos das condições limitadas em conformidade com as nossas políticas e regulamentos externos.

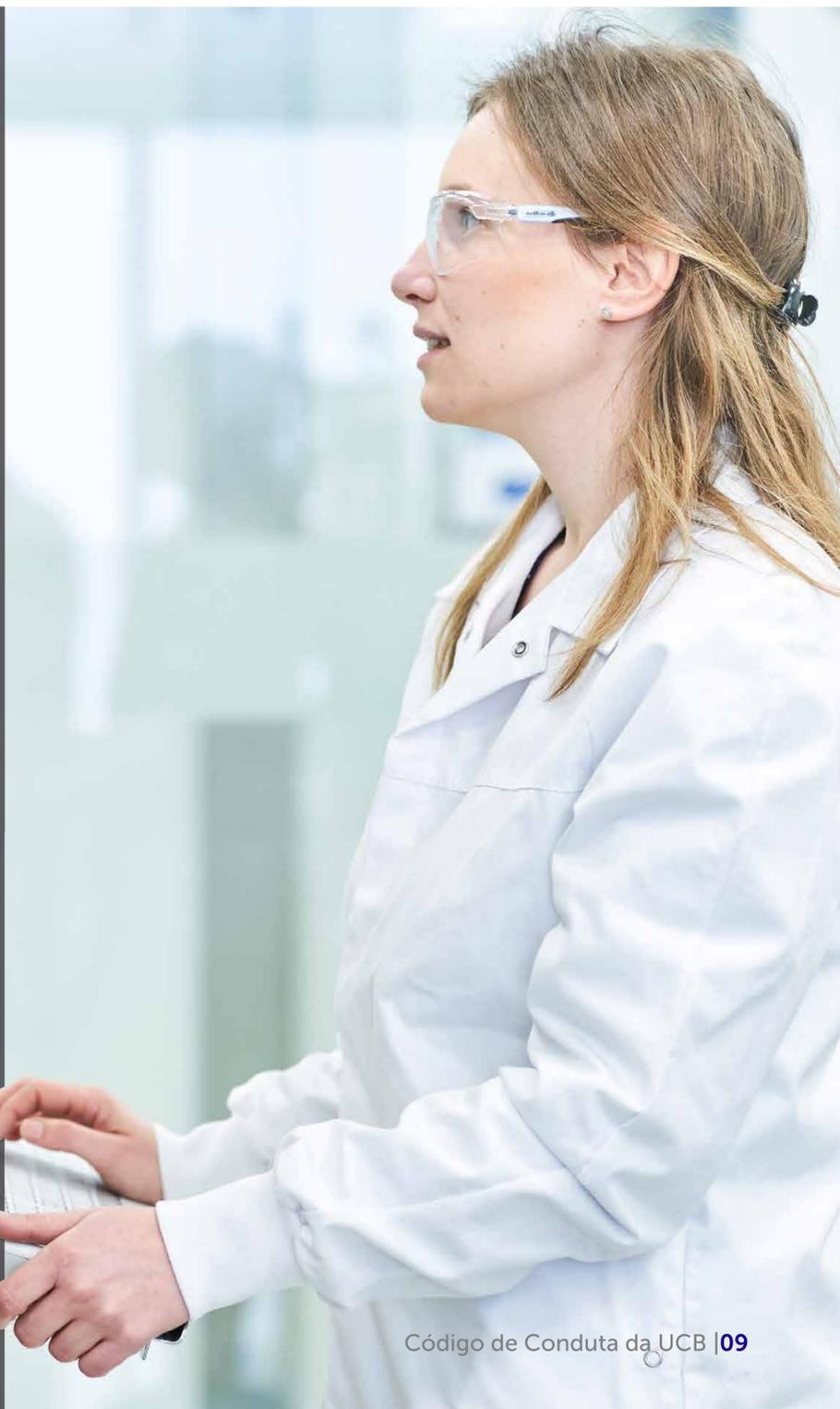
## Integridade Financeira

Comprometemo-nos a utilizar os ativos da UCB de modo responsável incluindo não os vender, transferir ou de qualquer forma alienar, sem a documentação e autorização apropriadas. De modo semelhante, ao despender recursos da UCB, todos os contratos e demais transações financeiras deverão ter a documentação e autorização apropriadas. Comprometemo-nos a manter os sistemas de controlos financeiros internos e a garantir que os fundos são utilizados de modo eficiente e apenas de acordo com as instruções da direção. Quaisquer compromissos com entidades terceiras devem estar em conformidade com a Política de Delegação de Autoridade da UCB e outras políticas e procedimentos aplicáveis.

A integridade dos livros, registos, práticas contabilísticas e arquivos públicos da UCB é da maior importância para os nossos acionistas e os mercados financeiros. Assumimos por conseguinte o compromisso de manter os registos e o reporte atempado de todos os documentos que são produzidos para fins oficiais.

Dado que a tributação é uma consequência lógica do desenvolvimento das nossas atividades empresariais, não tentamos praticar a evasão fiscal. Todas as transações têm um objetivo comercial ou uma lógica económica, e nós iremos pagar os impostos como contribuição para a sociedade que utiliza os critérios de repartição geralmente aceites.

Pagamos impostos sobre o rendimento da empresa, direitos alfandegários, impostos sobre o consumo, impostos sobre o rendimento de trabalho e uma série de impostos locais nas jurisdições onde se aplicam. Além disso, cobramos e entregamos impostos sobre o rendimento dos empregados, e impostos indiretos, tais como o IVA (Imposto sobre o Valor Acrescentado). Os impostos que cobramos e entregamos representam uma contribuição significativa para os países e sociedades onde operamos.



# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos



## Saúde, Segurança e Bem-estar

Esforçamo-nos por alcançar um ambiente e clima de trabalho no qual as pessoas possam estar felizes, saudáveis e seguras e possam prosperar. Também oferecemos apoio adicional onde necessário aos colegas com problemas de saúde ou uma incapacidade e aos cuidadores.

Para alcançar os nossos objetivos de saúde, segurança e bem-estar, implementamos sistemas e processos para planejar, executar, controlar e analisar o nosso desempenho e o dos nossos parceiros comerciais.

## Direitos Comerciais

Respeitamos os direitos e dignidade de todas as pessoas. Esforçamo-nos por evitar impactos adversos sobre os direitos humanos em todas as componentes das nossas operações comerciais e nas comunidades onde operamos, tal como definido pela Declaração dos Direitos do Homem das Nações Unidas. Esperamos o mesmo comportamento de consultores, fornecedores e outras entidades terceiras que atuam em nome da UCB. Se a UCB tiver causado um impacto adverso sobre os direitos, esforçar-nos-emos por encontrar um remédio.

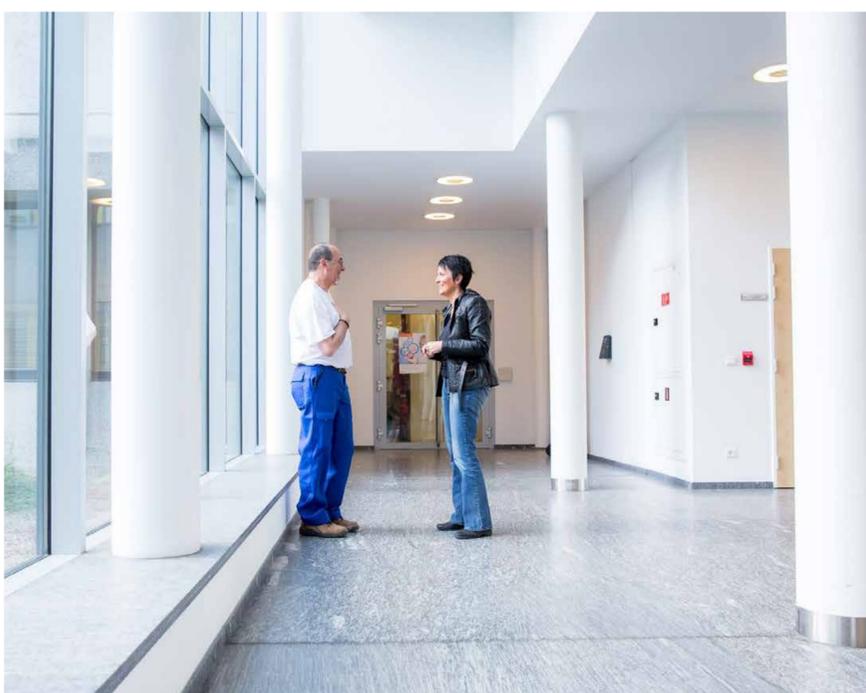


## Inquéritos e Investigações

Estamos empenhados em cooperar com todos os inquéritos e investigações governamentais e em responder a pedidos da comunidade investidora e da comunicação social que procuram informação sobre as operações, desempenho e perspetivas da nossa empresa.

Espera-se de todos nós o reporte imediato das investigações ou inquéritos governamentais ao Departamento Jurídico.

Todos os inquéritos de investidores, analistas financeiros, credores e outros participantes no mercado de capitais devem ser transmitidos ao Departamento de Relações com Investidores para atuação. As perguntas da comunicação social devem ser transmitidas ao Departamento de Comunicações local ou global antes de nova atuação.



# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos



## Filantropia

Na UCB, também acreditamos que a nossa responsabilidade vai além do impacto que podemos criar através da nossa abordagem comercial e que podemos fazer a diferença no mundo à nossa volta através de contribuições filantrópicas dirigidas. Para nós, a filantropia é uma expressão do nosso desejo de ser parte da solução de muitos problemas que hoje enfrentamos.

A nossa filantropia é igualmente inspirada pela saúde e as comunidades. Procuramos garantir que as nossas contribuições filantrópicas produzam impacto e que o impacto criado seja significativo, mensurável e sustentável. Somos guiados pela firme convicção de que podemos aumentar o nosso impacto enfrentando desafios na interseção da nossa Estratégia de Valor para o Doente com interesses sociais mais amplos.

No âmbito dos nossos esforços filantrópicos, apoiamos e somos parceiros de organizações e instituições em áreas que podem contribuir para melhorar a saúde e concretizar o impacto significativo que desejamos.

## Propriedade Intelectual (PI) e Informação Confidencial

Comprometemo-nos a implementar uma visão e uma prática responsáveis relacionadas com a proteção de PI norteada pelo doente e o valor social e em contribuir para a capacidade da UCB entregar soluções inovadoras sustentáveis para os doentes, agora e no futuro. Atingimos este objetivo capturando uma proteção de PI robusta (incluindo através de patentes e extensões relevantes, marcas comerciais, proteção de dados regulamentares e exclusividade de mercado para medicamentos órfãos) e criando estratégias de PI focadas e personalizadas para as soluções inovadoras e os ativos da UCB. Sempre que identificamos, criamos ou desenvolvemos novas obras de autoria, avanços tecnológicos ou médicos, ou quaisquer outras invenções ou soluções para os problemas técnicos ou estratégias comerciais, devemos divulgá-lo ao Departamento de Propriedade Intelectual (DPI).

Cada um de nós pode estar envolvido em projetos internos de natureza altamente sensível e que incluem informação que é confidencial para a UCB, incluindo segredos comerciais da UCB. O acesso a, ou o uso ou divulgação não autorizados, de informação confidencial prejudicaria os interesses da UCB. Como tal, cada um de nós deve apenas aceder, usar e divulgar tal informação se e tal como autorizado pelos processos internos da UCB.

Em conformidade com as nossas práticas, também se espera que adiramos permanente a quaisquer deveres de confidencialidade referentes a informação confidencial de entidades terceiras, e que respeitemos os direitos de PI de qualquer entidade terceira.

Garantimos que trabalhamos com o DPI em todos os assuntos relacionados com proteção de PI ou de informação confidencial, incluindo o reporte de qualquer eventual infração, uso indevido ou outra violação da mesma.

# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos

## Legisladores e Candidatos Políticos

Estamos empenhados na descoberta, desenvolvimento e entrega de soluções diferenciadas que proporcionam valor mensurável para os doentes, melhorando as suas vidas, agora e no futuro, independentemente da idade, sexo, raça, etnia ou circunstância socioeconómica. Estamos concentrados em abordar necessidades não satisfeitas e criar soluções sustentáveis para doentes transversalmente à sociedade e ao sistema de saúde em geral. Como tal, estamos dedicados à evolução contínua de um ambiente de políticas públicas que reconhece e premeia a inovação, incentiva o cuidado baseado em valor e promove o acesso económico e equitativo de todos os doentes aos medicamentos de que necessitam.

O trabalho que realizamos é diretamente afetado pelas decisões dos legisladores e reguladores dos países onde operamos. Acreditamos no valor da troca de perspetivas com estes líderes e legisladores da maneira mais transparente possível, sem a aparência de influência indevida que possa comprometer o trabalho que realizamos em nome dos doentes. Este compromisso transparente inclui aderir aos requisitos de reporte para a atividade de lobbying e limites às contribuições para a campanha política nos países onde operamos.

Sempre que for admissível em certos países e quando autorizada pela liderança do país e o Departamento Jurídico ou o aconselhamento jurídico local, a UCB participa no processo político, especificamente no apoio aos candidatos a cargos eletivos. Os candidatos apoiados são selecionados de acordo com pontos de vista, registos de votações e posições sobre assuntos que refletem os interesses e valores da UCB, dos seus empregados, e dos doentes que servimos, agora e no futuro, incluindo o compromisso do candidato com a inovação, acesso fácil a cuidados de saúde de qualidade, sustentabilidade, disparidades em matéria de saúde e justiça social.



## Práticas Profissionais

Tudo o que fazemos é para o benefício das pessoas portadoras de doenças graves – este contributo vai desde o modo como os nossos produtos são desenvolvidos até ao modo como os nossos produtos são comercializados. As nossas estratégias e ações científicas e promocionais priorizam sempre a verdade e o rigor e têm uma intenção clara e legítima especialmente nas comunicações de informação médica e científica complexa. Somos transparentes quanto ao nosso financiamento, produtos e serviços ao negociar com profissionais de saúde, doentes, o público, entidades governamentais e outros. Estamos comprometidos com uma promoção responsável e adequada. Só incentivaremos o uso dos nossos produtos segundo as respetivas utilizações aprovadas, métricas científicas apropriadas e benefícios para os doentes. Não premiaremos as partes interessadas pela prescrição ou compra dos nossos medicamentos. Cada um de nós é responsável por conhecer as políticas e regulamentos locais que se aplicam à nossa área de atuação.

## Proteger o Planeta

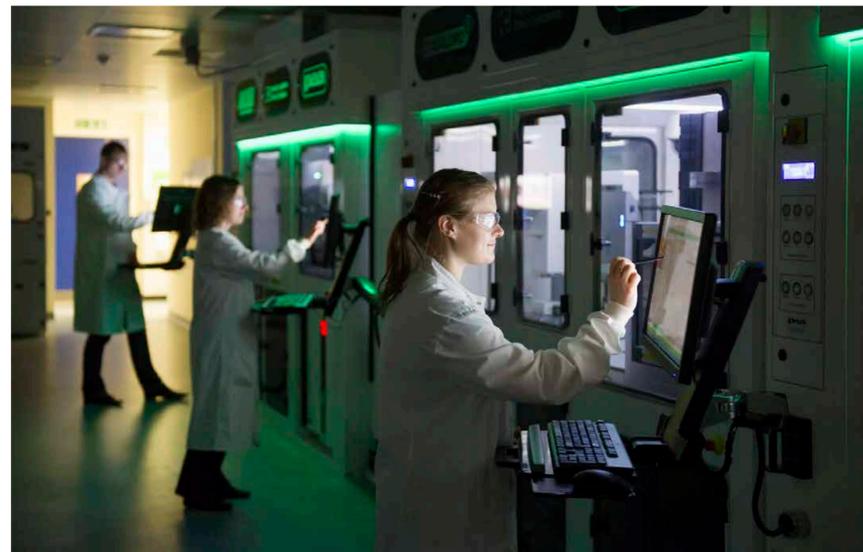
O nosso objetivo é desenvolver e entregar medicamentos a pessoas portadoras de doenças graves da maneira mais sustentável possível para o ambiente. Todas as nossas atividades têm impacto no ambiente e assumimos muito seriamente a nossa responsabilidade pela saúde do planeta.

Para alcançar os nossos objetivos ambientais, estabelecemos metas ambiciosas para minimizar a nossa pegada ambiental desde as emissões de gases com efeito de estufa, captação de água e resíduos produzidos pelas nossas operações, incluindo as dos nossos parceiros comerciais.

# 07 Viver os Nossos Princípios Éticos Através dos Nossos Compromissos

## Ética Científica

Comprometemo-nos a fazer comunicações científicas transparentes que incluam informação imparcial, credível, rigorosa, equilibrada e atualizada, e a evitar situações em que a pressão comercial ou as restrições de tempo possam comprometer a integridade científica do nosso trabalho e os dados resultantes. No decorrer do nosso trabalho, podemos usar tecnologias novas e emergentes, tais como a engenharia genética, a nanotecnologia e a investigação com células estaminais. Tal como qualquer esforço científico que aceitamos, devemos sempre desenvolver pensamento crítico sobre o modo como estas tecnologias e inovações podem ajudar a viver com doenças graves, e onde podem causar novas preocupações éticas e de segurança. Caso haja preocupações legítimas, a UCB oferece um ambiente seguro para expor essas preocupações e explorar o que poderia ser feito para as abordar ou mitigar.

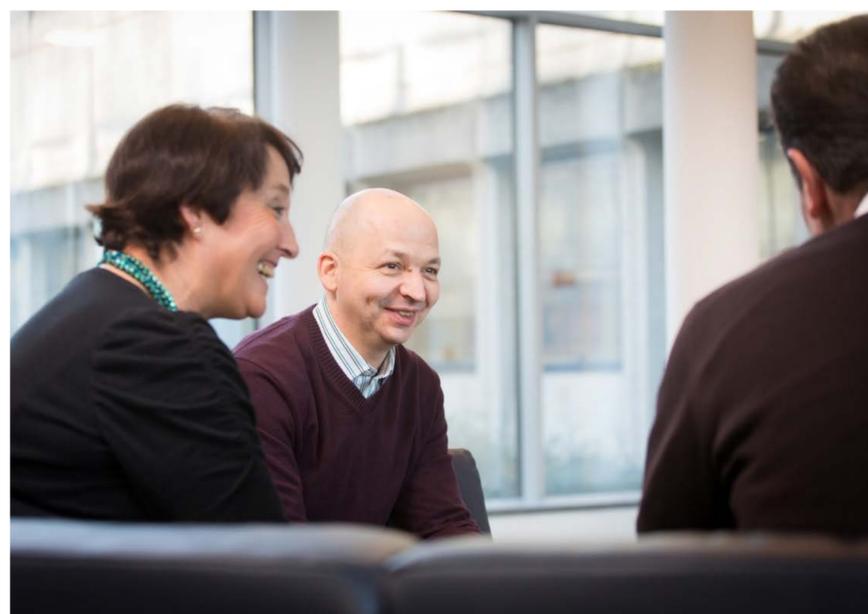


## Redes Sociais

Comprometemo-nos a participar responsabilmente nas redes sociais. A informação publicada nas propriedades das redes sociais da UCB respeita os nossos padrões de comunicação verdadeira e não-enganosa, e só os indivíduos identificados podem publicar nas redes sociais em nome da UCB.

Devemos sentir-nos à vontade para interagir com o conteúdo das redes sociais da UCB e partilhar notícias da UCB com as nossas próprias redes a nosso critério. Ao fazê-lo devemos:

- Usar bom senso como embaixadores da UCB; espera-se que cada um de nós interaja de maneira respeitosa nas plataformas das redes sociais, tanto durante as horas de trabalho como fora delas.
- Agir de forma transparente sobre a nossa afiliação com a UCB à medida que interagimos com publicações aprovadas da UCB.
- Manter a confiança que as pessoas portadoras de doenças graves depositam em nós. Devemos apenas partilhar informação sobre produtos ou moléculas (incluindo os que estão em desenvolvimento) opções terapêuticas e reclamações quando isso tiver sido especificamente autorizado. Não oferecemos aconselhamento médico e abtemo-nos de partilhar dados científicos ou qualquer informação proprietária ou confidencial.



## Padrões de Fornecimento

Consideramos os nossos fornecedores como extensões do nosso negócio e do compromisso de promover um crescimento sustentável da empresa, incluindo a conduta ética no trabalho e os direitos humanos. Não realizamos negócios com fornecedores que violam os padrões internacionais de direitos do trabalho ou as condições de trabalho. Comprometemo-nos a estabelecer relações com diversos fornecedores que partilham a nossa visão do mundo e estão a fazer a sua parte para reduzir o impacto que causam no planeta e na sociedade em geral.



# 08 Nota Final do Conselheiro Geral e da Diretora de Ética & Compliance

Fazer parte da UCB significa contribuir para a missão ousada e ambiciosa de entregar soluções inovadoras para pessoas portadoras de doenças graves. Esta missão coloca cada um de nós sob a obrigação de trazer os mais altos padrões de ética e responsabilização para o trabalho que realizamos. Esperamos que este Código proporcione uma compreensão mais profunda não só sobre quais os comportamentos éticos esperados, mas por que razão são importantes.



**Denelle Waynick Johnson**

Juntos, estamos a evoluir mantendo a confiança que fez da UCB uma força única de inovação e esperança para tantos. Se algo neste Código estiver pouco claro, ou se necessitar de aconselhamento sobre uma situação eticamente desafiante, estão disponíveis recursos a nível local e global para o ajudar a respeitar os nossos compromissos para com as pessoas com quem e para quem trabalhamos e que tornam possível a nossa missão.

**Denelle Waynick Johnson**

**Conselheiro Geral**



**Anisa Dhalla**

Cada um de nós é chamado a respeitar os padrões estabelecidos neste Código e a garantir que todos sejam responsabilizados uns pelos outros diariamente. Durante quase um século, a UCB fez crescer a sua ambição e cumpriu o seu objetivo – e esse sucesso não teria sido possível sem a confiança que construímos através de interações éticas, responsáveis e transparentes com colegas, parceiros, fornecedores e, sobretudo, com os pacientes

**Anisa Dhalla**

**Diretora de Ética & Compliance**

