

Verhaltenskodex **von UCB** Unsere Ethik in Aktion

Verhaltenskodex von UCB

Unsere Ethik in Aktion

1. Botschaft von unserem CEO

2. Die ethischen Prinzipien hinter unserem Handeln

- Vertrauen wird durch unser Handeln kultiviert
- Integrität ist bedingungslos
- Transparenz macht uns stärker
- Fürsorge steht im Mittelpunkt
- Verantwortlichkeit ist die Grundlage unserer Mission

3. Unsere Interessensgruppen

- Die Patienten, denen wir dienen
- Unsere Mitarbeiter
- Unsere Aktionäre
- Die Gemeinschaften
- Unser Planet

4. Verantwortlichkeit und Erwartungen

5. Ethisch fundierte Entscheidungsfindung

6. Sich äußern und keine Vergeltungsmaßnahmen

7. Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben

- Zugang zu Medikamenten
- Tierschutz
- Korruptions- und Bestechungsbekämpfung
- Kartellbestimmungen und fairer Wettbewerb
- Künstliche Intelligenz
- Normen für klinische Studien
- Interessenkonflikte
- Compliance im Hinblick auf Zoll- und internationale Handelsbestimmungen
- Datenverwendung und Datenschutz
- Handel mit UCB-Wertpapieren und Insiderhandel
- Vielfalt, Gleichberechtigung und Eingliederung
- Arzneimittelsicherheit
- Vereinigungsfreiheit
- Geschenke und Unterhaltung
- Finanzielle Integrität
- Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden
- Menschenrechte
- Nachforschungen und Untersuchungen
- Philanthropie
- Geistiges Eigentum (GE) und vertrauliche Informationen

- Politikschaffende und politische Kandidaten
- Berufliche Praktiken
- Schutz unseres Planeten
- Wissenschaftliche Ethik
- Soziale Medien
- Beschaffungsnormen für Geschäftspartner

8. Schlusswort des General Counsels und des Chief Ethics und Compliance Officers



01 Botschaft von unserem CEO

Wir alle bei UCB sind durch ein gemeinsames Ziel miteinander verbunden: jetzt und in Zukunft Mehrwert für Patienten schaffen, die mit schweren Erkrankungen leben. Dieses gemeinsame Ziel sorgt dafür, dass das Arbeiten bei UCB sich ganz besonders lohnt, und es verbindet uns alle miteinander, egal wo in der Welt wir uns befinden oder welche Funktion wir ausüben.

Wir bei UCB wissen, dass die Herausforderungen, denen die Welt gegenübersteht, untrennbar miteinander verbunden sind, und dass wir eine Schlüsselrolle dabei spielen, für alle Menschen eine nachhaltige Zukunft zu sichern. Nachhaltigkeit ist uns bei allem, was wir tun, ein zentrales Anliegen. Sie ist der Antrieb für unser Bemühen, positiv auf die Gesellschaft und die Umwelt einzuwirken als auch langfristigen finanziellen Erfolg zu erzielen. Auf ethischen Werten basierende Geschäftspraktiken sind ein tragendes Element bei unserem Streben nach einem nachhaltigen Wachstum unseres Unternehmens.

Wir kümmern uns um Menschen; das ist das wesentliche Element bei unserer Arbeitsweise. Für uns steht der Mensch immer an erster Stelle – egal ob es sich um Kollegen, Partner oder einen Menschen mit einer schweren Erkrankung handelt. Wir holen Menschen dort ab, wo sie gerade stehen, und engagieren uns mit Neugier und Empathie. Dabei bemühen wir uns, auf der Grundlage eines tiefen Verständnisses für die Bedürfnisse der Menschen zu handeln.

Dieser Kodex enthält eine Reihe ethischer Prinzipien, die Ihnen helfen können, mit den komplexen Situationen umzugehen, die Ihnen begegnen werden. Es ist wichtig, dass wir uns alle die Zeit nehmen, mit Neugier und Bescheidenheit Fragen zu stellen, sodass wir informierte Entscheidungen treffen können.

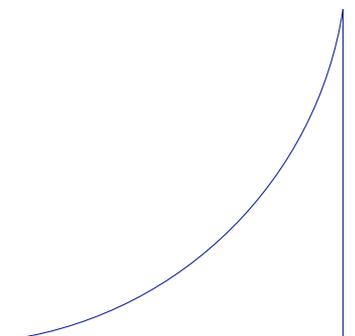
Die Mission, derer wir uns angenommen haben, ist komplex und bringt ethische Erfordernisse mit sich, die jeden von uns über diese Komplexität nachdenken lassen. Seit Jahrzehnten gilt UCB als führend bei der Entwicklung sinnvoller Lösungen für Menschen, die mit schweren Erkrankungen leben. Wir wissen, dass unsere Mission nicht allein und ohne Vertrauen erfüllt werden kann. Wir müssen mit anderen zusammenarbeiten – intern und extern –, um unsere Ziele zu erreichen. Wir stellen uns neuen Herausforderungen und befassen uns mit neuen Patienten-Populationen sowie neuen, innovativen Therapien. Dabei arbeiten wir mit gleichgesinnten Innovatoren und Partnern zusammen. Bei unserer gesamten Arbeit bemühen wir uns, intern und extern harmonisch zusammenzuarbeiten. Dabei fördern wir tieferes Nachdenken und respektieren die Vielfalt der Gedanken jener Menschen, die unsere Vision teilen, Interessensgruppen zu helfen, die Unterstützung brauchen.

Unsere Bemühungen werden zweifellos neue Herausforderungen sowie Momente mit sich bringen, in denen unsere Ethik, unser unvoreingenommenes Urteil und unsere Selbstverpflichtungen auf dem Prüfstand stehen werden. Dieser Kodex enthält eine Reihe ethischer Prinzipien, die Ihnen helfen können, mit den komplexen Situationen umzugehen, die Ihnen begegnen werden. Es ist wichtig, dass wir uns alle die Zeit nehmen, mit Neugier und Bescheidenheit Fragen zu stellen, sodass wir informierte Entscheidungen treffen können. Der Kodex verlangt auch, dass wir uns als Einzelpersonen – und alle gemeinsam – an die höchsten Maßstäbe halten. Ich vertraue darauf, dass sich jeder von Ihnen, sollten Sie schwierigen Situationen gegenüberstehen, an diese Maßstäbe halten wird, die aus uns bessere Kollegen, Partner, Führungskräfte und Bürger machen. Bitte lassen Sie sich beraten, wenn Sie nicht sicher sind, was Sie tun sollen, und äußern Sie immer Ihre Meinung, wenn etwas Ihrer Ansicht nach nicht richtig erscheint oder sich nicht richtig anfühlt.

Ich möchte Ihnen dafür danken, dass Sie sich stets bemühen, Entscheidungen zu treffen, die auf die ausgewogenen Interessen unserer Interessensgruppen ausgerichtet sind: die Patienten, Sie selbst, unsere Aktionäre, unsere Gemeinden und der Planet.



Jean-Christophe Tellier, CEO



02 Die ethischen Prinzipien hinter unserem Handeln

Bei UCB zu arbeiten bietet eine einzigartige Chance, das Leben von Menschen, die mit schweren Erkrankungen leben, zu beeinflussen und zu verbessern. Dieser Verhaltenskodex: Unsere Ethik in Aktion umschreibt die Selbstverpflichtungen und den Anspruch für uns als UCB sowie die Erwartungen an uns alle als Repräsentanten von UCB.

Unsere Branche unterliegt vielen komplexen Regeln, Vorschriften und Branchenkodizes. UCB verpflichtet sich, alle gültigen Gesetze und rechtlichen Anforderungen einzuhalten, denen unsere Tätigkeit unterworfen ist. Zusätzlich zur Erfüllung dieser Pflichten lassen wir uns von den unten genannten ethischen Prinzipien leiten, die Grundlage unseres Handelns sind:

- Vertrauen wird durch unser Handeln kultiviert
- Integrität ist bedingungslos
- Transparenz macht uns stärker
- Fürsorge steht im Mittelpunkt
- Verantwortlichkeit ist die Grundlage unserer Mission



Vertrauen wird durch unser Handeln kultiviert

Unsere Interessensgruppen vertrauen darauf, dass wir neue und sinnvolle Lösungen liefern. Wir nehmen unsere Verantwortung dafür, vertrauliche Informationen zu schützen, ernst. Wenn wir nach außen kommunizieren, bemühen wir uns, aussagekräftige, genaue, wahrheitsgemäße und unvoreingenommene Informationen zu liefern. Nur, wenn wir das Vertrauen unserer Interessensgruppen aufbauen und aufrechterhalten, können wir uns vollständig darauf konzentrieren, unsere Ziele zu erreichen und diesen Interessensgruppen zu dienen, einschließlich Patienten, deren Pflegepersonen und Angehörigen im Gesundheitswesen.

Transparenz macht uns stärker

Wenn wir mit anderen zusammenarbeiten, sind wir transparent und kommunizieren mit Bescheidenheit unsere Absichten, unser Denken und die Gründe für unsere Entscheidungen. Wir schaffen sichere Räume, in denen sich jeder ohne Angst äußern kann, und nutzen dieses Feedback, um uns zu verbessern.

Verantwortlichkeit ist die Grundlage unserer Mission

UCB ist nur so stark wie seine Mitarbeiter, Partner und anderen Interessensgruppen. Niemand von uns kann unsere Arbeit allein erledigen. Obwohl wir uns alle gemeinsam an eine hohe Norm halten, ist jeder von uns für sein eigenes Handeln verantwortlich, vor allem, wenn wir als Repräsentanten von UCB gegenüber unseren Interessensgruppen und der ganzen Welt auftreten. Dazu gehört auch unsere gemeinsame Verantwortung dafür, unser Unternehmensvermögen verantwortungsvoll auszugeben und zu nutzen – stets mit dem Ziel, einen Mehrwert für die Patienten zu schaffen.

Integrität ist bedingungslos

Wir sind bestrebt, stets das Richtige zu tun, auch wenn niemand zuschaut. Das bedeutet, dass wir Gesetze nicht einfach nur gemäß ihrem Wortlaut befolgen, sondern auch gemäß ihrem inhaltlichen Geist. Wir halten unsere Versprechen untereinander, gegenüber dem Unternehmen und gegenüber unseren Interessensgruppen, ohne eine Belohnung oder ein Lob zu erwarten. Wir bemühen uns auch, dafür zu sorgen, dass Integrität unsere Interaktionen bestimmt, um uns vor unzulässiger Beeinflussung der Entscheidungsfindung durch unsere Mitarbeiter und Interessensgruppen zu schützen.

Fürsorge steht im Mittelpunkt

Für uns steht der Mensch immer an erster Stelle – egal ob es sich um Kollegen, Partner oder einen Menschen mit einer schweren Erkrankung handelt. Wir glauben, dass alle Menschen für das, was sie sind, Respekt und Würde verdienen. Wir schaffen ein kollaboratives, respektvolles, sicheres, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld, das jeden von uns befähigt, zu wachsen, zu lernen und sein höchstes Potenzial zu erreichen. Wir hören einander und unseren Interessensgruppen mit Neugier und Bescheidenheit zu und bemühen uns um ein tiefes Nachdenken und Verständnis für die Bedürfnisse der Menschen um uns herum. Wir achten darauf, wo unbewusste Voreingenommenheit die Wirkung unserer Arbeit schmälern könnte. Wir respektieren unseren Planeten und die Gemeinden, in denen wir tätig sind, und versuchen, die positiven Auswirkungen unserer Arbeit zu maximieren. Wir ermutigen die Menschen um uns herum dazu, es uns gleichzutun.

03 Unsere Interessensgruppen

Um unseren Anspruch zu erfüllen, den Gesamtmehrwert zu maximieren, den wir für die Gesellschaft schaffen können, mit den Patienten im Mittelpunkt, ist UCB bestrebt, jene Menschen anzuziehen, die unsere grundlegende Selbstverpflichtung zum Entwickeln wertvoller Lösungen teilen. Wir wertschätzen und fördern verschiedene Sichtweisen und Hintergründe und zeigen Respekt und Fürsorge untereinander, gegenüber unseren Gemeinden, unserem Planeten und den Menschen, die unseren Daseinszweck inspirieren und definieren. Unser Kodex verlangt von jedem von uns, dass wir uns gegenüber unseren Interessensgruppen an die höchsten Maßstäbe halten.

- Die Patienten, denen wir dienen
- Unsere Mitarbeiter
- Unsere Aktionäre
- Die Gemeinschaften
- Unser Planet



Die Patienten, denen wir dienen

Unser Daseinszweck besteht darin, heute und in Zukunft einen Mehrwert für Patienten zu schaffen. Wir können Patienten nur dienen, indem wir ihnen mit Neugier, Empathie und Bescheidenheit zuhören, um ihre Bedürfnisse wirklich verstehen zu können. Wir glauben, dass offene, transparente und sinnvolle Kommunikation mit Patienten dabei hilft, deren individuelle Bedürfnisse zu erfüllen. Und wir glauben, dass es unserem Ziel dient, keinen Patienten zu vernachlässigen, wenn wir uns für Gleichbehandlung in der Gesundheitspflege einsetzen.

Unsere Mitarbeiter

Wir schaffen die geeigneten Bedingungen für unsere Mitarbeiter, damit diese zufrieden sind, gesund bleiben und sich weiterentwickeln können.

Unsere Aktionäre

Unsere Arbeit wird von denen finanziert, die sich entschieden haben, auf UCBs Versprechen zu bauen; dazu gehören auch die Nachkommen jener Menschen, die UCB vor beinahe hundert Jahren gegründet haben. Deren Vision beinhaltet damals wie heute, einen langfristigen Mehrwert zu schaffen und nachhaltiges Unternehmenswachstum zu erreichen, auf der Grundlage ethischer Geschäftspraktiken. Wenn wir einen Mehrwert für Patienten schaffen, erhöhen wir den Wert von UCB – und wenn es uns nicht gelingt, unsere ethischen Selbstverpflichtungen einzuhalten, setzen wir diesen Wert aufs Spiel.

Die Gemeinschaften

Wir alle sind Mitglieder vielfältiger Gemeinschaften – unserer UCB-Gemeinschaft, der Gemeinden, in denen wir zu Hause sind, der Nationalitäten, Kulturen und Gruppen, mit denen wir uns identifizieren, und der sozialen Gemeinschaften, denen wir angehören. Wir streben danach, uns positiv in jede dieser Gemeinschaften einzubringen.

Unser Planet

Wir erkennen die grundlegende Verbindung zwischen der menschlichen Gesundheit und der Gesundheit unseres Planeten an und unternehmen Anstrengungen, um unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu minimieren, und zwar durch kollektives Bewusstsein und verantwortungsvolles Handeln innerhalb unserer Wertschöpfungskette (einschließlich unserer Lieferanten für Waren und Dienstleistungen).

04 Verantwortlichkeit und Erwartungen

Von uns allen bei UCB wird erwartet, dass wir unsere ethischen Prinzipien leben und unseren Verpflichtungen jeden Tag nachkommen. Wir erwarten dasselbe von anderen, die in unserem Namen tätig werden.

Das bedeutet zum einen, die hier aufgeführten individuellen Verpflichtungen einzuhalten, aber zum anderen bedeutet es, gute Entscheidungen zu treffen, wenn man in einer unklaren Situation in einem ethischen Entscheidungskonflikt steckt. Zwar ist es nicht möglich, für jede potenzielle Situation, mit der wir konfrontiert sein können, eine Richtlinie oder ein Verfahren zu schaffen; jedoch wird von uns erwartet, dass wir unsere Kernprinzipien im Hinterkopf behalten, während wir als Repräsentant von UCB durch die Welt reisen.

Diejenigen unter uns, die mit der Aufgabe betraut sind, andere zu führen, sollten zum einen ein Vorbild für ihr Umfeld sein, indem sie unsere ethischen Prinzipien leben, und zum anderen sollten sie gegebenenfalls als Ansprechpartner für jene zur Verfügung stehen, die Bedenken oder Fragen bezüglich dieser Prinzipien haben.



Einen Konflikt erkennen

Wenn wir einen Konflikt erkennen, können wir diesen und die dafür relevanten Fragen besser verstehen. Bei UCB sind wir der Überzeugung, dass ethische Probleme ähnliche Merkmale aufweisen: Verletzung von Kernwerten, ungleiche Interessensgruppen und/oder keine klare Entscheidungsoption.

Einen Konflikt ausloten

Zunächst analysieren wir unsere Verhaltensweisen im Zusammenhang mit unserer Rolle bei der Entscheidungsfindung, um sicherzustellen, dass wir mit Integrität handeln sowie transparente und konsistente Entscheidungen treffen. Wir ermitteln die Sichtweisen unserer Interessensgruppen und die Auswirkungen, die eine Entscheidung auf sie haben könnte: Patienten, UCB, die Gesellschaft und ich selbst.

Mit Kollegen sprechen

Wenn wir transparente Gespräche mit Kollegen führen, um die Sichtweisen unserer Interessensgruppen zu ermitteln, bauen wir vertrauensvolle Beziehungen auf und nehmen uns in die Pflicht sicherzustellen, dass die von uns getroffenen Entscheidungen langfristig nachhaltig sind.

05 Ethisch fundierte Entscheidungsfindung

Wenn wir mit einer Situation konfrontiert sind, in der nicht klar ist, welche Entscheidung die beste ist, hilft UCBS Ansatz der auf Prinzipien basierenden Entscheidungsfindung dabei, uns selbst die richtigen Fragen zu stellen und Entscheidungen zu treffen, die mit unseren Verpflichtungen übereinstimmen. Unsere Prinzipien, zusammen mit den Verhaltensweisen, die Teil unserer Strategie für das Schaffen von Mehrwert für Patienten (engl.: Patient Value Strategy) sind, dienen als Orientierung für unsere Entscheidungsfindung.

UCB führte ein Tool ein, das die ethisch fundierte Entscheidungsfindung unterstützen soll, wenn wir mit komplexen und unklaren Situationen konfrontiert sind. Das Tool ist eine hilfreiche Orientierung in solchen Momenten, denn es bietet einen Rahmen und Ressourcen, um die potenziellen Auswirkungen von Entscheidungen auf Interessensgruppen auszuloten und wohlüberlegte Entscheidungen zu treffen, die mit UCBS Kernwerten und unserer Verantwortung gegenüber unseren Interessensgruppen übereinstimmen.

06 Sich äußern und keine Vergeltungsmaßnahmen

Ein Kernelement der inneren Einstellung, von der wir möchten, dass jeder bei UCB sie demonstriert, ist die Verantwortung dafür, die Reputation von UCB sowie das Vertrauen, das Patienten und Interessensgruppen in unser Unternehmen setzen, zu bewahren. Unsere Führungskräfte müssen ein vertrauensvolles und sicheres Umfeld schaffen, in dem Kollegen sich zu Wort melden, unterschiedliche Meinungen oder Ideen äußern, sich an gesunden Diskussionen beteiligen und den Status quo hinterfragen können; all dies führt dazu, dass Innovation und schrittweise kontinuierliche Verbesserung gefördert werden und dass wir uns zu einem Unternehmen entwickeln, das sich rühmen kann, wirksam einen hohen Mehrwert für Patienten zu schaffen. Bei UCB erwarten wir eine Kultur der Meinungsäußerung, in der wir uns alle dafür einsetzen sicherzustellen, dass wir das Richtige auf die richtige Weise tun, und dafür, dass wir uns alle verantwortlich, wohl und so sicher fühlen, dass wir Ideen hinterfragen können, die nicht mit unseren ethischen Prinzipien übereinstimmen.

Wenn Sie etwas beobachten, das Ihrer Meinung nach illegal oder unethisch sein oder ein Verhalten darstellen könnte, das den ethischen Prinzipien widerspricht, die in diesem Kodex beschrieben sind, erwarten wir von Ihnen, dass Sie dies Ihrem Vorgesetzten oder Manager melden. Sie können auch die Abteilung „Ethik und Compliance“, die lokale Personalabteilung oder die Rechtsabteilung oder die [Integritäts-Hotline von UCB](#) kontaktieren.

Die Integritäts-Hotline besteht aus einer vertraulichen und gesicherten Website sowie einer kostenfreien Telefonnummer, die von einer unabhängigen Drittpartei betrieben werden. Sie ist das ganze Jahr über rund um die Uhr erreichbar, in mehreren Sprachen, damit Sie online oder über Telefon etwas melden können. Meldungen können anonym gemacht werden und werden umgehend zur Abteilung „Ethik und Compliance“ weitergeleitet und von dieser geprüft. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt und untersucht und, falls sie berechtigt sind, werden geeignete Abhilfemaßnahmen ergriffen, einschließlich Disziplinarverfahren.

Sie können ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen Situationen melden und werden nicht bestraft, wenn Sie in gutem Glauben etwas melden, was Sie für einen Verstoß halten, auch wenn sich herausstellt, dass kein Verstoß stattgefunden hat. Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art werden nicht geduldet und jeder, der in Vergeltungsmaßnahmen involviert ist, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, bis hin zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses.

07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben



Zugang zu Medikamenten

Wir respektieren das Recht jedes Patienten auf Gesundheitsfürsorge. Deshalb verpflichten wir uns, Entscheidungen zu treffen, die unsere Medikamente für die Patienten, die sie brauchen, erschwinglicher machen und Verzögerungen oder Hindernisse bei deren Erwerb beseitigen. Dies tun wir auf eine Art und Weise, die einen nachhaltigen Mehrwert für Patienten, die Gesellschaft und UCB schafft.

Tierschutz

Wir verpflichten uns dazu, Tiere nur dann in Forschung und Entwicklung zu verwenden, wenn es notwendig ist, und dabei die höchsten Normen im Tierschutz einzuhalten, wenn solcherlei Forschung gebraucht wird. Wann immer es möglich ist, werden Tiere durch alternative Methoden ersetzt, die Gesamtzahl an verwendeten Tieren wird reduziert und die Tierversuchsverfahren sowie die Haltungsbedingungen werden verbessert. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftspartner, die Tiere in unserem Namen zu Forschungszwecken verwenden, zur Einhaltung derselben Normen anzuhalten.



Korruptions- und Bestechungsbekämpfung

Wir glauben, dass Korruption und Bestechung sich negativ auf alle gesellschaftlichen Bereiche auswirken und ein großes Hindernis bei dem Bemühen darstellen, einen nachhaltigen Mehrwert für Patienten und andere Interessensgruppen zu schaffen. Wir verpflichten uns deshalb dazu, niemals die Entscheidungen oder Handlungen anderer auf unlautere Art durch Wertversprechen zu beeinflussen. Wir dürfen niemals einen Wertgegenstand anbieten, versprechen, bezahlen oder das Übergeben eines Wertgegenstandes autorisieren – weder direkt noch indirekt – wenn dies als Beeinflussung der Entscheidung oder Handlung einer außenstehenden Partei angesehen werden könnte; besonders im Hinblick auf die Wissenschaftler, Anbieter von Gesundheitsleistungen und Regierungsbeamten, mit denen wir auf der ganzen Welt interagieren. Diese Selbstverpflichtung bleibt auch dann bestehen, wenn solche Praktiken an einem bestimmten Ort als üblich gelten.

07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben

Kartellbestimmungen und fairer Wettbewerb

Wir glauben, dass freier und fairer Wettbewerb Innovation anregt und die Interessen sowohl der Gesellschaft als auch der Patienten wahrt.

Wir bemühen uns, nicht einmal den Anschein unlauteren Verhaltens oder einer unlauteren Vereinbarung bzw. Übereinkunft zu erwecken, indem wir dafür sorgen, dass jegliche Kommunikation und Geschäfte mit Wettbewerbern und anderen Interessensgruppen einen legitimen Geschäftszweck haben, der den Wettbewerb nicht auf unlautere Weise vermindert. Das bedeutet, wir entscheiden unabhängig über unsere Geschäftsstrategie. Dazu gehört, wie viel wir für Produkte verlangen und wo wir diese Produkte verkaufen. Wir verzichten auch auf jede Form von illegalen Ausschluss- oder Übernahmepraktiken.

Darüber hinaus haben die meisten Länder Kartellbestimmungen, die das Wettbewerbsverhalten von Unternehmen regeln sollen und die wir strikt einhalten.



Künstliche Intelligenz

Künstliche Intelligenz (KI) eröffnet eine große Palette an Möglichkeiten für unsere Strategie für das Schaffen von Mehrwert für Patienten. Wir verpflichten uns, KI auf transparente Weise zu verwenden, mit Respekt für die menschliche Autonomie und letztlich mit der Absicht, das Leben von Menschen, die mit schweren Erkrankungen leben, zu verbessern. Wir werden einen genügend großen Anteil an menschlicher Steuerung und Übersicht sicherstellen, indem wir detailliert und sorgsam bedenken, was wir an die KI delegieren und welche Sicherungen wir einbauen. Dazu gehört, zu definieren, welche Entscheidungen eine Person bestätigen oder treffen muss. Jegliche Datenerfassung oder -verwendung, um die KI zu entwickeln und zu verbessern, muss die Privatsphäre und den Datenschutz respektieren. Lösungen mit KI müssen auf verständliche Weise erklärt werden und werden auf vertrauenswürdige, ethische und rechtlich einwandfreie Weise betrieben.

Normen für klinische Studien

Wir bei UCB führen alle klinischen Studien in einer ethischen Weise durch, wobei wir internationale Vorschriften und Richtlinien (zum Beispiel die Helsinki-Erklärung), Kodizes, Prinzipien und lokale Gesetze befolgen. Als Sponsoren klinischer Studien verpflichten wir uns, die Patientensicherheit und Datenintegrität sicherzustellen und dafür zu sorgen, dass Patienten in unseren klinischen Studien die Bevölkerung widerspiegeln, die letztlich von unseren neuen Medikamenten profitieren wird. Darüber hinaus verpflichten wir uns, klinische Studien, die wir outsourcen, regelmäßig zu überwachen und unsere Lieferanten zur Einhaltung derselben Normen anzuhalten.



07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben



Interessenkonflikte

Wir verpflichten uns, Interessenkonflikte soweit wie irgend möglich zu vermeiden. Es mögen Umstände eintreten, unter denen unsere individuellen Interessen nicht mit denen von UCB übereinstimmen. Jeder von uns hat die Verantwortung, Situationen zu erkennen und zu melden, die unvermeidbare potenzielle Interessenkonflikte darstellen. Dazu können unter anderem externe Verpflichtungen, persönliche Beziehungen, persönliche finanzielle Interessen oder das Erhalten von Vorteilen durch (potenzielle) Geschäftspartner gehören. In jedem Fall müssen Sie mit solchen Situationen transparent umgehen und UCB behält sich das Recht vor, angemessene Schritte einzuleiten, um sicherzustellen, dass Ihr Urteil nicht durch persönliche Interessen beeinflusst ist bzw. auch niemals diesen Anschein erweckt.

Compliance im Hinblick auf Zoll- und internationale Handelsbestimmungen

Wir verpflichten uns, alle geltenden Vorschriften des internationalen Handels, Im- und Exports zu befolgen, wie in der Globalen Richtlinie zur Einhaltung von Handelsbestimmungen (engl.: Global Trade Compliance Policy) beschrieben. Dazu gehören Exportkontrollbeschränkungen für Geschäftsaktivitäten mit genehmigten Ländern, Regionen, Rechtsträgern oder Personen oder für bestimmte Produkte.



Datenverwendung und Datenschutz

Wir verpflichten uns, die personenbezogenen Daten von Einzelpersonen in verantwortungsvoller Weise zu schützen. Wir alle sind verantwortlich für den Schutz personenbezogener Daten und haben dabei eine eigene Aufgabe. Dazu gehört die Anwendung der Prinzipien der Verantwortlichkeit, Transparenz, Fairness, Rechtmäßigkeit, Genauigkeit, Integrität und Vertraulichkeit auf personenbezogene Daten. Wir nutzen personenbezogene Daten nur für legitime Zwecke, begrenzt auf das Notwendige und nur so lange wie nötig.

07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben

Handel mit UCB-Wertpapieren und Insiderhandel

Als Mitarbeiter, Partner, Berater oder Auftragnehmer von UCB werden Ihnen möglicherweise konkrete, nicht öffentliche Informationen über UCB oder andere börsennotierte Unternehmen oder über deren Wertpapiere oder Betriebstätigkeit anvertraut, die sich auf den Aktienpreis auswirken können („Insiderinformationen“). Um die investierende Öffentlichkeit und die Aktienmärkte zu schützen, dürfen Personen mit Insiderinformationen nicht mit Aktien, Obligationen oder anderen ähnlichen Wertpapieren von UCB SA/NV und/oder von anderen börsennotierten Unternehmen handeln und Insiderinformationen an niemanden weitergeben.

Es wird von uns erwartet, dass wir den Handelskodex von UCB und ähnliche geltende Vorschriften zur Verhinderung von Marktmissbrauch beachten und befolgen. Der Handelskodex von UCB soll sowohl tatsächlichen als auch vermeintlichen Insiderhandel verhindern. Außerdem ist er dazu gedacht, ethisches Verhalten zu fördern und unsere Reputation zu schützen. Verstöße gegen den Handelskodex können schwerwiegende persönliche Sanktionen verwaltungs- und strafrechtlicher Art nach sich ziehen.



Vielfalt Gleichberechtigung und Eingliederung

Um jetzt und in Zukunft einen Mehrwert für Patienten zu schaffen, begrüßen wir die Vielfalt in jeglicher Form, die durch die verschiedenen Sichtweisen, Gedanken, Talente, Hintergründe und Erfahrungen all unserer Kollegen gestärkt wird. Wir regeln eine Kultur der Eingliederung an, indem wir allen Mitarbeitern gleiche Chancen bei der Einstellung, Auftragsvergabe, Beförderung, Entlohnung, Schulung und bei den Arbeitgeberleistungen gewähren. Eine Kultur der Eingliederung bedeutet auch die Förderung eines Umfelds, in dem sich alle sicher fühlen und sich selbst sowie ihre Meinung frei ausdrücken können.

Wir lehnen jegliche Form von Belästigung oder Diskriminierung aus jedwedem Grund sowie aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, biologischem Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, nationaler oder sozialer Herkunft, Staatsbürgerschaft, geistiger oder körperlicher Einschränkung, Krankheit oder Einschränkung durch Krankheit, sexueller Orientierung oder irgendeiner anderen Eigenschaft ab, die durch geltendes Recht geschützt ist. Wir akzeptieren keinerlei Verhalten, Handeln oder Bemerkungen, die ein Arbeitsumfeld schaffen, das von Feindseligkeit oder Beleidigungen geprägt ist, und die in unzumutbarer Weise die Arbeitsfähigkeit anderer beeinträchtigen.

Abgesehen von der Vielfalt, Gleichberechtigung und Eingliederung innerhalb unserer Belegschaft berücksichtigen wir diese Aspekte auch bei unseren Interaktionen außerhalb des Unternehmens, in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, und bei den Patienten, denen wir dienen möchten.



Arzneimittelsicherheit

Nichts ist uns wichtiger als die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Patienten. Wir unternehmen jegliche Anstrengung, um in unserem gesamten Betrieb Qualität und herausragende Leistung zu erreichen und somit die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen und die Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte sicherzustellen.

Das bedeutet, wir verpflichten uns, jegliche Ereignisse im Zusammenhang mit unseren Produkten zu überwachen und zu melden, die schädliche Auswirkungen haben könnten. Wir haben eine etablierte Struktur, um solche Ereignisse sowie auch jegliche andere Bedenken im Hinblick auf Sicherheit oder Qualität zeitnah melden zu können. Gemeldete Ereignisse werden gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften an die entsprechenden Kontrollbehörden weitergegeben. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Ereignisse mit potenziell schädlichen Auswirkungen im Hinblick auf Medikamente oder Geräte von UCB innerhalb von 24 Stunden, nachdem davon Kenntnis erlangt wurde, zu melden.

07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben

Vereinigungsfreiheit

Jeder von uns hat das Recht, sich frei und freiwillig selbstgewählten Organisationen anzuschließen, die unsere Rechte verteidigen und sich für unsere Interessen einsetzen. Dazu gehört die Teilnahme an Tarifverhandlungen, womit ein freiwillig durchgeführtes Verfahren gemeint ist, bei dem Kollegen und Arbeitnehmer die Arbeitsbedingungen und die Beziehungen zwischen Arbeitgebern, Arbeitnehmern und Organisationen besprechen und aushandeln.

Geschenke und Unterhaltung

Wir übergeben oder empfangen weder Geschenke noch Unterhaltung, die den Eindruck erwecken könnten, dass sie die Unparteilichkeit des Empfängers beeinflussen oder dass der Empfänger eine Gegenleistung erbringt.

Deshalb sollten UCB-Kollegen Personen, die nicht bei UCB beschäftigt sind, keine direkten oder indirekten Geschenke machen. Eine Ausnahme für Geschenke an andere Personen als unser Gesundheitspersonal gilt dann, wenn dieses Geschenk einen geringfügigen Wert hat, vollkommen losgelöst von einer geschäftlichen Entscheidung erfolgt, geltendem Recht entspricht und in der lokalen Kultur üblich ist.

Desgleichen akzeptieren wir keine Geschenke, Geschäftsessen oder andere Formen der Gastfreundschaft von Dritten, außer im Rahmen der begrenzten Bedingungen, die mit unseren Richtlinien und den Vorschriften von außen übereinstimmen.

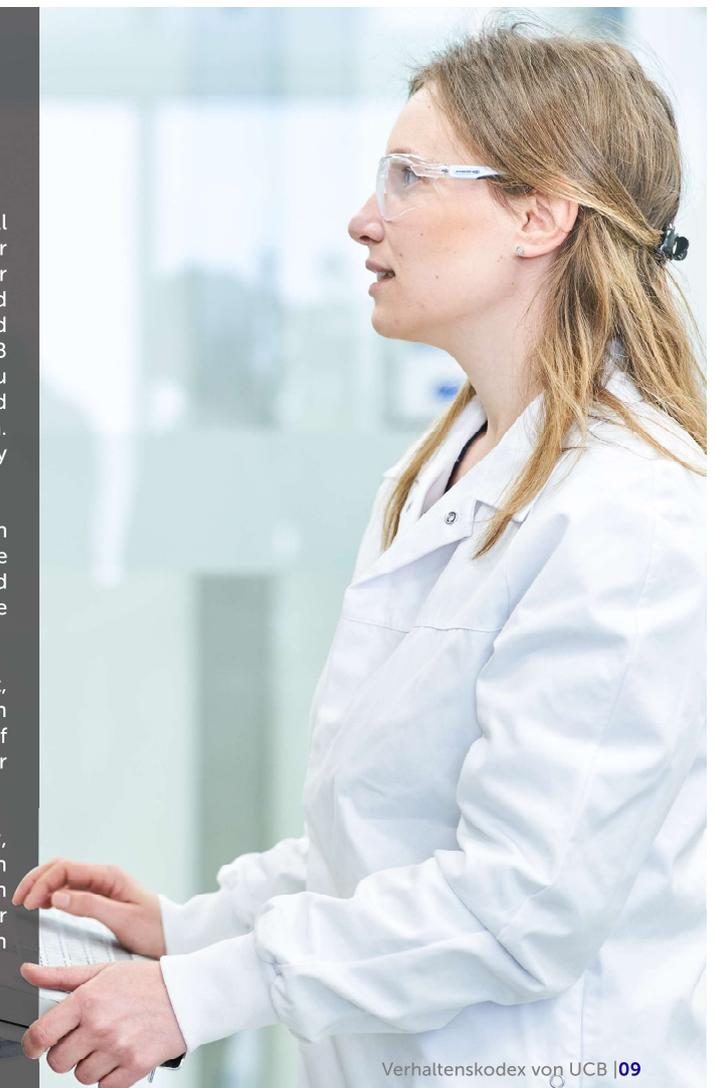
Finanzielle Integrität

Wir verpflichten uns, die Vermögenswerte von UCB verantwortungsvoll zu nutzen. Dazu gehört, dass wir diese nur mit entsprechender Dokumentation und Genehmigung verkaufen, übertragen oder anderweitig darüber verfügen. Desgleichen werden alle Verträge und andere finanziellen Transaktionen die zugehörige Dokumentation und Genehmigung aufweisen, wenn wir Vermögenswerte von UCB ausgeben. Wir verpflichten uns dazu, interne Finanzkontrollsysteme zu unterhalten und sicherzustellen, dass Gelder in effizienter Weise und nur gemäß den Anweisungen der Geschäftsführung verwendet werden. Jeglicher Auftrag an Dritte darf nur mit der UCB Delegation of Authority Policy und anderen geltenden Richtlinien und Verfahren erfolgen.

Die Integrität von UCBS Büchern, Aufzeichnungen, Buchführungspraktiken und öffentlichen Akten ist von äußerster Wichtigkeit für unsere Aktionäre und die Finanzmärkte. Deshalb verpflichten wir uns zum zeitnahen und genauen Aufzeichnen und Melden aller Dokumente, die für offizielle Zwecke erstellt werden.

Da die Besteuerung eine logische Folge unserer Geschäftstätigkeit ist, versuchen wir nicht, Steuern zu hinterziehen. Alle Transaktionen haben einen Geschäftszweck oder wirtschaftlichen Grund und wir zahlen auf dieser Grundlage Steuern als Beitrag zur Gesellschaft, wobei wir allgemein akzeptierte Kontierungsprinzipien anwenden.

Wir zahlen Körperschaftsteuer, Zollabgaben, Gewerbesteuer, Lohnsteuern und ggf. eine Reihe von lokalen Steuern in den jeweiligen Gerichtsbezirken. Darüber hinaus erheben und zahlen wir Lohnsteuern und indirekte Steuern wie die Umsatzsteuer (UST). Die Steuern, die wir zahlen und erheben, stellen einen erheblichen Beitrag zum Einkommen der Länder und Gesellschaften dar, in denen wir tätig sind.



07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben



Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld und -klima zu schaffen, in dem unsere Mitarbeiter zufrieden und gesund sind, sich sicher fühlen und sich weiterentwickeln können. Wir bieten außerdem bei Bedarf zusätzliche Unterstützung für Kollegen, die mit einer Krankheit oder Einschränkung leben, sowie für jene, die andere pflegen.

Um unsere Ziele im Hinblick auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden umsetzen zu können, haben wir Systeme und Verfahren, um unsere Leistung sowie die unserer Geschäftspartner (z. B. Auftragnehmer, Zeitarbeiter, Besucher) zu planen, durchzuführen, zu kontrollieren und zu überprüfen.

Menschenrechte

Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Menschen. Wir bemühen uns, den Menschenrechten zuwiderlaufende Einflüsse aus allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit und aus den Gemeinden, in denen wir tätig sind, fernzuhalten, wie von der UN-Menschenrechtserklärung definiert. Wir erwarten dasselbe Verhalten von Beratern, Lieferanten und anderen Dritten, die im Namen von UCB handeln. Wenn ein den Menschenrechten zuwiderlaufender Einfluss seitens UCB erfolgt ist, werden wir uns bemühen, das wiedergutzumachen.

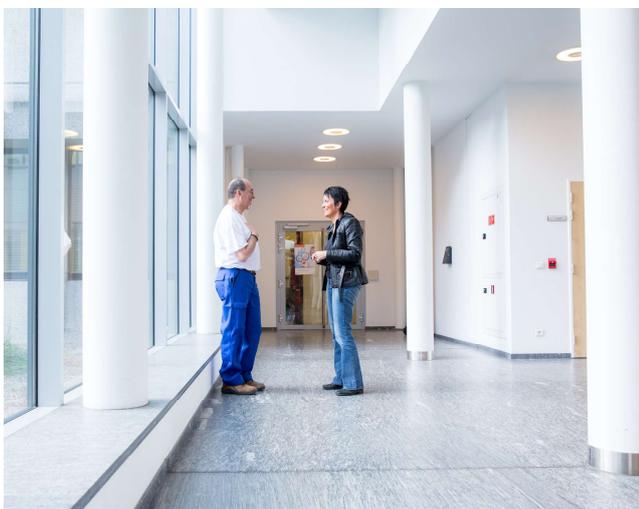


Nachforschungen und Untersuchungen

Wir verpflichten uns, bei allen Nachforschungen und Untersuchungen seitens der Behörden mitzuwirken und Fragen seitens der Investitionsgemeinschaft und von PR-Abteilungen zu beantworten, die Informationen über die Betriebstätigkeit, Leistung und Zukunftsaussichten unseres Unternehmens wünschen.

Von uns allen wird erwartet, dass wir Nachforschungen und Untersuchungen seitens der Behörden umgehend der Rechtsabteilung melden.

Alle Nachfragen von Investoren, Finanzanalysten, Kreditoren und anderen Teilnehmern des Kapitalmarktes müssen zur Bearbeitung an die Abteilung für Investorenbeziehungen (Investor Relations Department) weitergeleitet werden. Fragen seitens der Medien müssen vor der weiteren Bearbeitung an die lokale oder globale Abteilung für Kommunikation weitergeleitet werden.



07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben



Philanthropie

Wir bei UCB glauben auch, dass unsere Verantwortung über die Auswirkungen hinausgeht, die wir durch unseren Geschäftsansatz hervorrufen, und dass wir durch gezielte philanthropische Beiträge etwas in der Welt um uns herum verändern können. Für uns ist Philanthropie ein Ausdruck unseres Wunsches, Teil der Lösung für viele der Probleme zu sein, mit denen wir heutzutage konfrontiert sind.

Unsere Philanthropie ist gleichermaßen durch die Gesundheit und die Gemeinschaften inspiriert. Wir bemühen uns, dafür zu sorgen, dass unsere philanthropischen Beiträge wirkungsvoll sind und dass die hervorgerufenen Auswirkungen sinnvoll, messbar und nachhaltig sind. Wir lassen uns von der festen Überzeugung leiten, dass wir unseren Einfluss vertiefen können, indem wir Herausforderungen an der Schnittstelle zwischen unserer Strategie zur Schaffung von Mehrwert für Patienten und weitergefassten gesellschaftlichen Interessen angehen.

Bei unseren philanthropischen Bemühungen unterstützen wir Organisationen und Einrichtungen und arbeiten mit ihnen in Bereichen zusammen, die zur Verbesserung der Gesundheit beitragen und die sinnvollen Auswirkungen hervorrufen können, die wir uns wünschen.

Geistiges Eigentum (GE) und vertrauliche Informationen

Wir verpflichten uns, eine verantwortungsvolle Vision und Praxis im Hinblick auf den Schutz geistigen Eigentums umzusetzen, die sich am Mehrwert für Patienten und Gesellschaft orientiert und zu UCBs Befähigung beiträgt, jetzt und in Zukunft nachhaltige innovative Lösungen zu liefern. Dies erreichen wir, indem wir solide Maßnahmen zum Schutz geistigen Eigentums ergreifen (dazu gehören Patente und ihre entsprechenden Erweiterungen, Handelsmarken, regelkonformer Datenschutz und die Exklusivität des Marktes für Arzneimittel gegen seltene Krankheiten) sowie gezielte und individuell zugeschnittene Strategien für den Schutz von UCBs innovativen Lösungen und Wirtschaftsgütern entwickeln. Wann immer wir neue schriftliche Werke, technologische oder medizinische Fortschritte oder jedwede andere Erfindungen oder Lösungen für technische Probleme oder Geschäftsstrategien ermitteln, erschaffen oder entwickeln, müssen wir diese gegenüber der Abteilung für geistiges Eigentum offenlegen.

Jeder von uns kann in interne Projekte involviert sein, die hochsensibler Natur sind und vertrauliche Informationen über UCB enthalten, einschließlich UCBs Geschäftsgeheimnissen. Der Zugriff, die Nutzung oder Offenlegung vertraulicher Informationen durch Unbefugte würde UCBs Interessen verletzen. Deshalb darf jeder von uns nur dann Zugriff auf solche Informationen erhalten, diese nutzen und offenlegen, falls und insoweit dies durch UCBs interne Verfahren genehmigt ist.

In Übereinstimmung mit unseren Praktiken wird auch stets von uns erwartet, dass wir die Vertraulichkeitspflichten bezüglich der vertraulichen Informationen Dritter erfüllen und die Rechte Dritter an deren geistigem Eigentum respektieren.

Wir sorgen dafür, dass wir in allen Angelegenheiten bezüglich des Schutzes geistigen Eigentums oder vertraulicher Informationen mit der Abteilung für geistiges Eigentum zusammenarbeiten, wozu auch das Melden möglicher Verstöße, möglichen Missbrauchs oder anderweitiger möglicher Verletzungen in diesem Bereich gehört.

07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben

Politikschaftende und politische Kandidaten

Wir verpflichten uns, differenzierte Lösungen zu entdecken, zu entwickeln und zu liefern, die einen messbaren Mehrwert für Patienten erbringen und deren Leben jetzt und in Zukunft verbessern, unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse, Volkszugehörigkeit oder sozial-ökonomischen Umständen. Wir konzentrieren uns darauf, nicht erfüllte Bedürfnisse zu erfüllen und nachhaltige Lösungen für Patienten zu entwickeln, und zwar in der Gesellschaft und im Gesundheitssystem insgesamt. Somit widmen wir uns der kontinuierlichen Weiterentwicklung einer Öffentlichkeitspolitik, die Innovation anerkennt und belohnt, wertebasierte Fürsorge fördert sowie den erschwinglichen und gerechten Zugang aller Patienten zu den Medikamenten, die sie brauchen, fördert.

Unsere Arbeit ist in den Ländern, in denen wir tätig sind, unmittelbar von den Entscheidungen der Politikschaffenden und Regulierungsbehörden betroffen. Wir glauben, dass es wertvoll ist, sich mit diesen Führungskräften und Entscheidungsträgern auf möglichst transparente Weise über Sichtweisen auszutauschen, ohne dass der Eindruck unzulässiger Beeinflussung entsteht, der die Arbeit, die wir im Namen der Patienten tun, beeinträchtigen könnte. Zu diesem transparenten Engagement gehört es, in den Ländern, in denen wir tätig sind, die Meldeanforderungen für Lobby-Aktivitäten und die Einschränkungen für Spenden für politische Kampagnen zu befolgen.

Dort, wo es in bestimmten Ländern zulässig ist, und wenn es von der Landesregierung und der Rechtsabteilung oder dem lokalen Rechtsberater genehmigt wurde, engagiert sich UCB im politischen Prozess, besonders in der Unterstützung von Kandidaten für ein gewähltes Amt. Unterstützte Kandidaten werden auf Basis von Ansichten, Abstimmungsergebnissen und Standpunkten zu Themen ausgewählt, die die Interessen und Werte von UCB, seinen Mitarbeitern und den Patienten widerspiegeln, denen wir jetzt und in Zukunft dienen. Dazu gehört auch das Engagement eines Kandidaten für Innovation, erschwinglichen Zugang zu hochwertiger Gesundheitsfürsorge, Nachhaltigkeit, Ungleichheiten in der Gesundheitsversorgung und sozialer Ungerechtigkeit.



Berufliche Praktiken

Alles, was wir tun, tun wir zum Wohle von Menschen, die mit schweren Erkrankungen leben – das erstreckt sich von der Art der Produktentwicklung bis hin zur Art des Marketings. Unsere wissenschaftlichen und werblichen Strategien und Maßnahmen setzen stets Wahrheit und Genauigkeit an erste Stelle und haben eine klare, legitime Absicht, besonders bei der Kommunikation komplexer medizinischer und wissenschaftlicher Informationen. Wir sind transparent im Hinblick auf unsere Finanzierung, Produkte und Dienstleistungen, wenn wir Marketing bei Fachkräften im Gesundheitswesen, bei Patienten, in der Öffentlichkeit, bei Regierungsbehörden und anderswo betreiben. Wir verpflichten uns zu verantwortungsvoller und rechtskonformer Werbung. Wir regen die Verwendung unserer Produkte nur auf Basis ihrer genehmigten Verwendung, ihrer entsprechenden wissenschaftlichen Beurteilung und ihrer Vorteile für Patienten an. Wir belohnen Interessensgruppen nicht dafür, dass sie unsere Medikamente verschreiben oder kaufen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, sich der lokalen Richtlinien und Vorschriften bewusst zu sein, die sich auf unser Geschäftsgebiet beziehen.

Schutz unseres Planeten

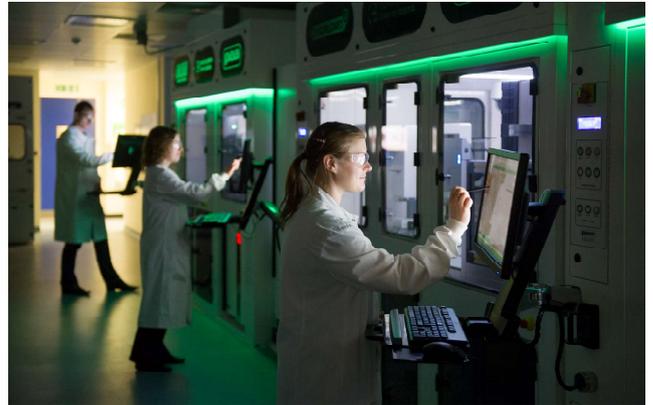
Unser Ziel ist, Medikamente für Menschen mit schweren Erkrankungen auf so ökologisch nachhaltige Weise wie möglich zu entwickeln und zu liefern. Alle unsere Tätigkeiten haben Auswirkungen auf die Umwelt und wir nehmen unsere Verantwortung für die Gesundheit unseres Planeten sehr ernst.

Um unsere ökologischen Ziele umzusetzen, haben wir uns anspruchsvolle Zielvorgaben gesetzt, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren, der im Rahmen unserer Betriebstätigkeit sowie der unserer Geschäftspartner durch die Emission von Treibhausgasen, durch Wasserentzug und durch Abfall erzeugt wird.

07 Unsere ethischen Grundsätze durch unsere Selbstverpflichtungen leben

Wissenschaftliche Ethik

Wir verpflichten uns zu transparenter wissenschaftlicher Kommunikation, zu der unvoreingenommene, glaubwürdige, genaue, ausgewogene und aktuelle Informationen gehören, und vermeiden Situationen, in denen geschäftlicher Druck oder zeitliche Zwänge die wissenschaftliche Integrität unserer Arbeit und die daraus resultierenden Daten beeinträchtigen könnten. Bei unserer Arbeit nutzen wir eventuell neue und gerade entstehende Technologien wie Gentechnik, Nanotechnik und Stammzellenforschung. Wie bei jedem wissenschaftlichen Unterfangen, das wir beginnen, sollten wir immer kritisch bedenken, wie diese Technologien und Innovationen denen helfen können, die mit schweren Erkrankungen leben, und wo sie neue ethische oder auf die Sicherheit bezogene Bedenken hervorrufen könnten. Wenn es berechnete Bedenken gibt, bietet UCB ein sicheres Umfeld, in dem solche Bedenken geäußert werden können, und erforscht, was getan werden kann, um auf diese Bedenken einzugehen oder sie zu entschärfen.



Soziale Medien

Wir verpflichten uns, verantwortungsvoll mit den sozialen Medien umzugehen. Die Informationen, die wir in UCB-eigenen Bereichen der sozialen Medien posten, folgen unseren Normen für wahrheitsgemäße und nicht irreführende Kommunikation, und nur extra dafür ernannte Personen dürfen im Namen von UCB etwas in den sozialen Medien posten.

Wir sollten uns frei fühlen, über die Inhalte in den sozialen Medien mit UCB zu interagieren und die Neuigkeiten von UCB nach unserem Ermessen in unseren eigenen Netzwerken weiterzugeben. Wenn wir dies tun, müssen wir:

- Unseren gesunden Menschenverstand als Botschafter von UCB einsetzen; von jedem von uns wird erwartet, auf respektvolle Weise in den Plattformen der sozialen Medien zu interagieren, sowohl bei der Arbeit als auch außerhalb davon.
- Transparent im Hinblick auf unsere Verbindung zu UCB sein, wenn wir mit Posts interagieren, die von UCB genehmigt wurden.
- Das Vertrauen wahren, das Menschen, die mit schweren Erkrankungen leben, in uns setzen. Wir sollten nur dann Informationen über Produkte oder Moleküle (einschließlich solcher in Entwicklung), Behandlungsmöglichkeiten und Ansprüche teilen, wenn dies explizit genehmigt wurde. Wir geben keinen medizinischen Rat und geben weder wissenschaftliche Daten noch Informationen weiter, die entweder geschützt oder vertraulich sind.

Beschaffungsnormen für Geschäftspartner

Wir betrachten unsere Lieferanten als Erweiterung unseres Betriebes und unserer Verpflichtung, nachhaltiges Betriebswachstum zu erreichen, was auch ethische Arbeitsweisen und Menschenrechte einschließt. Wir schließen keine Geschäfte mit Lieferanten ab, die internationale Normen bei den Arbeitnehmerrechten oder Arbeitsbedingungen verletzen. Wir verpflichten uns, mit verschiedenen Lieferanten Geschäfte zu machen, die unsere Weltsicht teilen und ihren Teil dazu beitragen, die Auswirkungen, die sie auf unseren Planeten und die Gesellschaft insgesamt haben, zu reduzieren.



08 Schlusswort des General Counsels und des Chief Ethics and Compliance Officers

Ein Teil von UCB zu sein, bedeutet, zu der kühnen und ehrgeizigen Mission beizutragen, Menschen, die mit schweren Erkrankungen leben, innovative Lösungen zu liefern. Dies verpflichtet jeden von uns dazu, die höchsten Maßstäbe von Ethik und Verantwortlichkeit in unsere Arbeit einzubringen. Wir hoffen, dass dieser Kodex nicht nur ein tieferes Verständnis davon übermitteln, welche ethischen Verhaltensweisen erwartet werden, sondern auch davon, warum diese wichtig sind.



Bill Silbey



Anisa Dhalla

Wir alle sind dazu aufgerufen, die Maßstäbe, die in diesem Kodex festgeschrieben werden, zu leben und einander gegenseitig jeden Tag an unsere Verantwortung für diese Maßstäbe zu erinnern. Seit beinahe einem Jahrhundert hat UCB seinen Ehrgeiz gesteigert und seinen Zweck erfüllt – und dieser Erfolg wäre ohne das Vertrauen, das wir durch ethische, verantwortungsvolle und transparente Interaktionen mit Kollegen, Partnern, Lieferanten und den meisten aller Patienten nicht möglich gewesen.

Gemeinsam bauen wir das Vertrauen aus, das UCB zu einer einzigartigen Kraft der Innovation und Hoffnung für so viele macht, und wir pflegen es. Wenn irgendetwas in diesem Kodex unklar ist oder Sie in einer ethisch herausfordernden Situation Rat suchen müssen, stehen auf lokaler und globaler Ebene Ressourcen zur Verfügung, mit denen Sie die Verpflichtungen gegenüber den Menschen, mit denen wir und für die wir arbeiten, erfüllen können.

Bill Silbey

General Counsel

Anisa Dhalla

Chief Ethics und Compliance Officer



